



M. Ghiffari Albana¹
 M. Rizki Onde²
 Nadira Armelia Kaban³
 Nehemia W.I. Nadapdap⁴
 Feti Fatonah⁵

PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA MAHASISWA DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Abstrak

Penelitian ini menganalisis peran kepemimpinan Senat Mahasiswa di Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug dalam meningkatkan etos kerja mahasiswa. Etos kerja yang baik memberikan pengaruh positif dengan kinerja organisasi di PPI Curug. Dengan menggunakan pendekatan kualitatif melalui studi pustaka, penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan transformasional dapat memotivasi mahasiswa untuk lebih disiplin, bertanggung jawab, dan bekerja sama. Namun, tantangan seperti kurangnya pemahaman tentang gaya kepemimpinan yang efektif dan rendahnya partisipasi mahasiswa menjadi hambatan. Penelitian ini mengusulkan strategi seperti pelatihan kepemimpinan, pengembangan budaya organisasi, dan pemberian penghargaan untuk meningkatkan etos kerja. diharapkan hasil penelitian untuk kedepannya memberikan rekomendasi praktis bagi Senat Mahasiswa dalam meningkatkan kinerja organisasi dan etos kerja mahasiswa.

Kata Kunci: Etos kerja, kepemimpinan, Senat Mahasiswa, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Abstract

This study analyzes the role of Student Senate leadership at the Indonesian Aviation Polytechnic (PPI) Curug in improving student work ethic. A good work ethic has a positive influence on organizational performance at PPI Curug. Using a qualitative approach through literature study, this study found that transformational leadership can motivate students to be more disciplined, responsible, and cooperative. However, challenges such as lack of understanding of effective leadership styles and low student participation are obstacles. This study proposes strategies such as leadership training, organizational culture development, and awarding to improve work ethic. It is hoped that the results of the study in the future will provide practical recommendations for the Student Senate in improving organizational performance and student work ethic.

Keywords: Work ethic, leadership, Student Senate, Indonesian Aviation Polytechnic Curug.

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Etos kerja memiliki pengertian sebagai elemen yang sangat penting dengan menentukan keberhasilan dari suatu organisasi, meliputi organisasi mahasiswa seperti Senat Mahasiswa di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Sebagai lembaga pendidikan tinggi penerbangan yang bertujuan mencetak lulusan unggul dan profesional, budaya kerja yang menjunjung tinggi nilai-nilai disiplin, tanggung jawab, dan kerja sama menjadi keharusan. Nilai-nilai ini tidak hanya diterapkan dalam proses belajar mengajar, tetapi juga harus menjadi bagian dari kegiatan organisasi kemahasiswaan yang ada.

Penelitian sebelumnya memberitahu bahwasannya etos kerja dalam organisasi juga memiliki pengaruh yang baik dan signifikan terhadap kinerja organisasi di PPI Curug. Dalam artikel "Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Resimen pada Kampus Politeknik Penerbangan Medan" (Sijabat & Sirait, 2024), disebutkan bahwa etos kerja mahasiswa yang

^{1,2,3,4} Program Studi Teknik Navigasi Udara – 29, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

⁵ Dosen Program Studi Teknik Navigasi Udara, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
 email: ghifarialbanna34@gmail.com, ondemuhammadrizki@gmail.com, nadirarmlykbn@gmail.com, nehemiawilfried7@gmail.com, Feti_fatonah@yahoo.co.id

tinggi memberikan kontribusi langsung terhadap kinerja organisasi. Hal ini menunjukkan pentingnya membangun dan meningkatkan etos kerja di lingkungan kampus, khususnya di organisasi yang memiliki peran strategis seperti Resimen Mahasiswa atau Senat Mahasiswa.

Senat Mahasiswa di PPI Curug memiliki peran penting dalam memengaruhi etos kerja mahasiswa. Sebagai organisasi yang mengatur dan mengawasi berbagai aktivitas mahasiswa, efektivitas kepemimpinan dalam Senat Mahasiswa dapat memengaruhi motivasi, disiplin, dan semangat kerja mahasiswa secara keseluruhan. Namun, beberapa tantangan, seperti kurangnya pemahaman tentang gaya kepemimpinan yang efektif dan rendahnya partisipasi mahasiswa dalam kegiatan organisasi, sering kali menjadi hambatan dalam optimalisasi etos kerja.

Oleh karena itu, dilakukannya penelitian ini untuk mengkaji dan menganalisis bagaimana kepemimpinan Senat Mahasiswa di PPI Curug dapat berperan dalam meningkatkan etos kerja mahasiswa. Hasil penelitian untuk kedepannya diharapkan tidak hanya memberikan kontribusi pada pengembangan teori tentang kepemimpinan mahasiswa tetapi juga memberikan rekomendasi praktis untuk meningkatkan kinerja organisasi kemahasiswaan di lingkungan kampus penerbangan.

Rumusan Masalah

1. Bagaimana peran kepemimpinan Senat Mahasiswa dalam membangun etos kerja mahasiswa di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug?
2. Strategi apa yang dapat diterapkan Senat Mahasiswa untuk meningkatkan etos kerja mahasiswa secara efektif?

METODE

Studi ini mengaplikasikan metode kualitatif dengan metode review literatur atau studi pustaka yang bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis berbagai literatur atau referensi yang relevan dengan tema kajian, yaitu peran kepemimpinan dalam meningkatkan etos kerja mahasiswa di organisasi kemahasiswaan (khususnya Senat Mahasiswa). Metode ini akan menyusun pemahaman teoretis mengenai konsep-konsep utama dalam penelitian, serta menyajikan temuan-temuan dari berbagai Studi-studi terdahulu yang berkaitan dengan pokok bahasan yang diteliti. Metode review literatur ini termasuk dalam kategori penelitian deskriptif karena bertujuan untuk menggambarkan dan merangkum informasi yang tersedia dalam literatur yang relevan untuk memberikan gambaran menyeluruh mengenai peran kepemimpinan dan etos kerja dalam organisasi kemahasiswaan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Peran Kepemimpinan dalam Membangun Etos Kerja

Kepemimpinan Senat Mahasiswa memiliki pengaruh signifikan dalam membangun etos kerja mahasiswa. Penelitian Sijabat & Sirait (2024) Menyatakan bahwa etos kerja memberikan kontribusi yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, termasuk organisasi kemahasiswaan seperti resimen mahasiswa. Etos kerja yang kuat mendorong komitmen dan produktivitas, yang pada akhirnya menghasilkan kinerja organisasi yang maksimal.

Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, Senat Mahasiswa dapat menjadi teladan dalam disiplin, tanggung jawab, dan kerja sama melalui penerapan gaya kepemimpinan yang transformasional. Hal ini dapat memotivasi anggota untuk berkontribusi lebih aktif dalam mencapai tujuan organisasi.

2. Aspek - Aspek Kepemimpinan yang Mempengaruhi Etos Kerja

Dari penelitian yang relevan, faktor utama yang memengaruhi peningkatan etos kerja melalui kepemimpinan adalah:

- a. Gaya Kepemimpinan: Penelitian Bass (1985) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dapat menginspirasi dan memotivasi anggota organisasi untuk meraih tujuan bersama. Dalam hal ini Senat Mahasiswa, pemimpin yang memberikan visi dan arah yang jelas dapat mendorong anggota untuk memiliki semangat kerja tinggi
- b. Budaya Organisasi: Budaya organisasi yang mendukung inovasi, kerja sama, dan orientasi hasil, seperti yang dikaji oleh Yunita Indriany (2016), terbukti meningkatkan etos kerja. Dengan budaya yang tepat, mahasiswa akan memiliki pola pikir yang berorientasi pada kinerja.
- c. Komunikasi Interpersonal: Penelitian Ahmad Fajri Hakim (2013) menunjukkan bahwa

komunikasi interpersonal yang efektif dapat meningkatkan semangat dan tanggung jawab kerja. Komunikasi yang melibatkan keterbukaan, empati, dan dukungan positif akan menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif.

3. Kendala dalam Meningkatkan Etos Kerja

Penelitian dari berbagai sumber mengidentifikasi sejumlah kendala yang dapat menghambat optimalisasi etos kerja:

- a. Minimnya Pemahaman Kepemimpinan: Pemimpin mahasiswa sering kali belum memiliki pengalaman dalam menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif.
- b. Keterbatasan Sarana dan Fasilitas: Penelitian Yunita Indriany (2016) menyoroti bahwa keterbatasan fasilitas dapat melemahkan motivasi dan etos kerja, terutama jika tidak tersedia sarana pendukung seperti ruang kerja yang memadai.
- c. Komitmen yang Rendah: Rendahnya partisipasi anggota dalam kegiatan organisasi mahasiswa sering kali menjadi hambatan utama dalam membangun budaya kerja yang solid.

4. Strategi untuk Meningkatkan Etos Kerja

Berdasarkan referensi jurnal, berikut adalah strategi yang dapat diterapkan oleh Senat Mahasiswa:

- a. Meningkatkan Pelatihan Kepemimpinan: Penelitian Sijabat & Sirait (2024) menekankan pentingnya pelatihan kepemimpinan berbasis pemberdayaan untuk menghasilkan pemimpin mahasiswa yang kompeten.
- b. Mengembangkan Budaya Organisasi: Membangun budaya kerja berbasis nilai kolaborasi, inovasi, dan tanggung jawab, sebagaimana dipaparkan dalam penelitian Yunita Indriany (2016).
- c. Peningkatan Komunikasi: Ahmad Fajri Hakim (2013) menyarankan penguatan komunikasi interpersonal untuk meningkatkan rasa saling percaya dan kerja sama antaranggota organisasi.
- d. Sistem Penghargaan: Memberikan penghargaan kepada anggota yang menunjukkan etos kerja tinggi dapat meningkatkan motivasi, seperti yang dijelaskan dalam teori kepemimpinan oleh Bass (1985)

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penulisan jurnal di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dengan baik tanpa mengalami kendala yang berarti.

Laporan ini disusun berdasarkan hasil pengamatan dan pengetahuan yang diperoleh dari Senat Mahasiswa di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Tujuan dari kegiatan ini adalah agar para Taruna Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dapat memperluas wawasan dan terlibat langsung dalam kepemimpinan Senat Mahasiswa, serta agar kepemimpinan Senat Mahasiswa dapat menjadi faktor pendorong utama melalui gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi interpersonal yang efektif, dan penerapan budaya organisasi yang mendukung.

Penyusunan jurnal ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, perhatian, arahan, dan dorongan semangat dari berbagai pihak. Dengan selesainya penulisan jurnal ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan kesempatan, Kesehatan dan perlindungan baik rohani maupun jasmani dalam menyelesaikan laporan ini.
2. Kedua Orang tua kami tercinta yang selalu mendoakan dan mendukung kami.
3. Bapak Capt. Megi Hudi Helmiadi, S.Si.T., M.A., Selaku Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.
4. Mas Muh. Wildan, S.T.,M.T., Selaku Ketua Program Studi Teknik Navigasi Udara beserta jajarannya.
5. Mba Feti Fatonah, Selaku dosen Kepemimpinan dan Etos Kerja di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.
6. Rekan seperjuangan Teknik Navigasi Udara Angkatan ke-29, yang telah memberikan dukungan dan motivasi.

SIMPULAN

Etos kerja yang tinggi menjadi elemen krusial dalam keberhasilan organisasi mahasiswa di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Kepemimpinan Senat Mahasiswa dapat menjadi faktor pendorong utama melalui gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi interpersonal yang efektif, dan penerapan budaya organisasi yang mendukung. Meskipun terdapat kendala seperti keterbatasan fasilitas dan rendahnya partisipasi, penerapan strategi yang berbasis pelatihan kepemimpinan, penghargaan, dan peningkatan budaya organisasi dapat membantu membangun suasana kerja yang efisien dan kompetitif.

Referensi dari jurnal yang relevan menunjukkan bahwa dengan pengelolaan yang tepat, Senat Mahasiswa dapat menjadi motor penggerak utama dalam membangun etos kerja yang unggul di lingkungan kampus penerbangan

SARAN

Berdasarkan pembahasan dan referensi yang ada, berikut adalah beberapa saran strategis untuk meningkatkan etos kerja di Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug:

- a. Pengembangan Kepemimpinan Senat Mahasiswa
Dalam pengembangan Kepemimpinan Senat Mahasiswa diperlukannya pelatihan kepemimpinan dan mentoring oleh dosen atau alumni.
- b. Peningkatan Budaya Organisasi
Penciptaan Visi dan Misi yang Berorientasi Etos Kerja, Penghargaan Berbasis Kinerja, Kegiatan Penguatan Budaya
- c. Penyediaan Sarana dan Prasarana yang Memadai
Dukungan Fasilitas oleh Kampus, Crowdsourcing Ide dari Mahasiswa

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. New York: Free Press.
- Fajri Hakim, A. (2013). *Strategi Komunikasi Interpersonal BNN dalam Meningkatkan Etos Kerja Islami pada Mantan Pecandu Narkoba Pasca Rehabilitasi*. Skripsi. Universitas Negeri Jakarta.
- Indriany, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kualitas Pelayanan Mahasiswa. *Majalah Ilmiah Ilmu Administrasi BIJAK*, Volume XIII, No. 02, September 2016.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and Practice*. 8th Edition. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Amin, T. H. (2022). *Fitrah Jurnal Studi Pendidikan Peranan Menwa Dalam Pembentukan Karakter Mahasiswa Di Lingkungan Uin Mataram*.
- Andi Masse Dadang. (N.D.). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor)*.
- Hakim1, G., Raisian2, A., & Molfi, I. I. (2023). *Triwikrama: Jurnal Multidisiplin Ilmu Sosial*. Number, 2, 2024–2055.
- Rofiq, Z., & Hasan, N. (2021). Implementasi Program Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan Dalam Menumbuhkan Perilaku Kepemimpinan Mahasiswa Di Iain Madura. *Re-Jiem (Research Journal Of Islamic Education Management)*, 4(2), 233–244. <https://doi.org/10.19105/Re-Jiem.V4i2.6084>
- Sijabat, J. F., & Sirait, D. N. M. (2024). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Resimen Pada Kampus Politeknik Penerbangan Medan. *Indonesia Article In Journal Of Mister Available At Penerbangan Medan. Mister: Journal Of Multidisciplinary Inquiry In Science*, 1(4), 1863–1865. <https://doi.org/10.32672/Mister.V1i4.2123>
- Yukl, G., & Mahsud, R. (2010). Why Flexible And Adaptive Leadership Is Essential. *Consulting Psychology Journal*, 62(2), 81–93. <https://doi.org/10.1037/A0019835>
- Yunita Indriany. (N.D.). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Mahasiswa*.
- Zulqifli, M., Syarifuddin, A., Kurniawaty,), ; Indonesia Timur, U., Manajemen,), &

- Makassar, A. (N.D.). Etos Kerja Dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Universitas Indonesia Timur. *Journal Of Applied Management And Business Research*, 2(3), 2022. [Http://Www.A1-Idarahpub.Com/Index.Php/Jambir](http://Www.A1-Idarahpub.Com/Index.Php/Jambir)
- Nurhaswinda, A. A. R. S. (2024). Analisis Teori Kepemimpinan Humanistik Pada Kepemimpinan Ketua Prodi Di Perguruan Tinggi.
- Rohman, E. S. A. Z. A. F. (2024). Model Kepemimpinan Pendidikan Adaptif Dan Partisipatif Dalam Upaya Meningkatkan Profesional.