



Feri Adriansyah¹
Surya Tri Saputra²

PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL (IQ), KECERDASAN EMOSIONAL (EQ), DAN KECERDASAN SPIRITUAL (SQ) TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual (X1), kecerdasan emosi (X2) dan kecerdasan spiritual (X3) terhadap kepemimpinan transformasional (Y). Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yaitu dengan teknik pengumpulan data berupa studi literatur tentang pengaruh kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan emosional (EQ), dan kecerdasan spiritual (SQ) terhadap kepemimpinan transformasional. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan emosional (EQ), dan kecerdasan spiritual (SQ) terhadap kepemimpinan transformasional. Hasil dari penelitian ini adalah; 1) kecerdasan intelektual (IQ) berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional, 2) kecerdasan emosional (EQ) berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional, dan 3) kecerdasan spiritual (SQ) berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi Dan Kecerdasan Spiritual.

Abstract

This research aims to determine the influence of intellectual intelligence (X1), emotional intelligence (X2) and spiritual intelligence (X3) on transformational leadership (Y). This research uses qualitative methods, namely data collection techniques in the form of literature studies on the influence of intellectual intelligence (IQ), emotional intelligence (EQ), and spiritual intelligence (SQ) on transformational leadership. The aim of this research is to determine the influence of intellectual intelligence (IQ), emotional intelligence (EQ), and spiritual intelligence (SQ) on transformational leadership. The results of this research are; 1) intellectual intelligence (IQ) influences transformational leadership, 2) emotional intelligence (EQ) influences transformational leadership, and 3) spiritual intelligence (SQ) influences transformational leadership.

Keywords: Transformational Leadership, Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence And Spiritual Intelligence.

PENDAHULUAN

Dalam hal kepemimpinan, banyak persyaratan yang akan membuat pemimpin tersebut berhasil dalam kepemimpinannya salah satunya yaitu kecerdasan, kecerdasan merupakan salah satu syarat yang harus dimiliki Untuk menjadi pemimpin yang berhasil, menurut (Hawari, 2006). kemampuan seseorang ditentukan oleh kecerdasan yang dimilikinya, kecerdasan tersebut merupakan Intelligence Quotient (IQ) atau kecerdasan intelektual, kemudian Emotional Quotient (EQ) atau kecerdasan emosi, dan Spiritual Quotient (SQ) atau kecerdasan spiritual, dimana ketiganya sangat berkaitan erat dan tidak bisa di pisahkan antar satu dengan yang lainnya.

(Goleman, 1999) menyatakan komponen kecerdasan intelektual (IQ) hanya menyumbang sebesar 20% saja sebagai faktor yang menentukan kesuksesan dalam hidup, dan 80% sisanya diisi oleh kekuatan-kekuatan lain termasuk didalamnya ialah kecerdasan emosi (EQ) dan kecerdasan spiritual (SQ). Kecerdasan emosi (EQ) adalah kemampuan memantau dan

^{1,2}Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
email: feri.adriansyah@ppicurug.ac.id, suryaatc12@gmail.com

mengendalikan perasaan sendiri dan orang lain dengan menggunakan perasaan-perasaan tersebut untuk memandu pikiran dan Tindakan, sehingga kecerdasan emosi (EQ) sangat diperlukan untuk sukses dalam bekerja dan menghasilkan kinerja yang menonjol dalam pekerjaan dan seorang pemimpin harus memiliki empati dan kemampuan yang berhubungan dengan kecerdasan emosi (EQ). Kecerdasan spiritual (SQ) mampu menjadikan manusia sebagai makhluk yang lengkap secara intelektual, emosi dan spiritual. Ketiga bentuk kecerdasan diatas sangat penting dan harus dikembangkan dalam kehidupan seseorang, khususnya seorang pemimpin karena kecerdasan intelektual (IQ) diperlukan untuk mengatasi masalah-masalah yang berhubungan dengan aspek kognitif, kecerdasan emosi (EQ) diperlukan juga untuk mengatasi masalah afektif, dan kecerdasan spiritual (SQ) diperlukan untuk mengatasi kebermaknaan dalam menjalani hidup. Berdasarkan pendapat para ahli dan beberapa penelitian hasil disimpulkan bahwa 3 kecerdasan yaitu kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan emosi (EQ), dan kecerdasan spiritual (SQ) sangat penting dan harus dimiliki oleh seorang Page 2 pemimpin dan erat kaitannya dengan ketiga elemen penting dalam menentukan efektivitas kepemimpinan. Artikel ini membahas pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosi, dan kecerdasan spiritual terhadap kepemimpinan transformasional.

METODE

Menurut Prof M.E. Winarno, metodologi penelitian merupakan suatu kegiatan ilmiah yang dilakukan dengan teknik yang teliti dan sistematis. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yaitu dengan teknik pengumpulan data berupa studi literatur tentang pengaruh kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan emosional (EQ), dan kecerdasan spiritual (SQ) terhadap kepemimpinan transformasional. Menurut Sugiyono (2018:213) metode penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat yang digunakan untuk meneliti pada kondisi ilmiah (eksperimen) dimana peneliti sebagai instrumen, teknik pengumpulan data dan di analisis yang bersifat kualitatif lebih menekankan pada makna.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan Kajian teori dan penelitian terdahulu yang relevan maka pembahasan artikel literature review ini dalam konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia adalah:

1. Pengaruh Kecerdasan intelektual terhadap Kepemimpinan Transformasional

Untuk meningkatkan Kepemimpinan transformasional dengan memperhatikan Kecerdasan intelektual, maka yang harus dilakukan oleh manajemen masalah seleksi dan penempatan bagi seseorang yang akan menduduki jabatan struktural. Pelaksanaan seleksi dan penempatan bisa dengan menggunakan tes intelegensia sehingga bisa mendapatkan seseorang yang tepat untuk menduduki posisi sebagai pimpinan sesuai dengan yang dibutuhkan. (Rahmania & Fitri Ayuni, 2016) Disamping itu diperlukan adanya kombinasi antara kecerdasan intelektual (intellectual quotion) dan kecerdasan emosional (emotional intelligence) sangat berperan dalam menentukan kesuksesan dan peningkatan prestasi kerja (Supriyanto & Troena, 2012)

2. Pengaruh Kecerdasan emosi terhadap Kepemimpinan transformasional

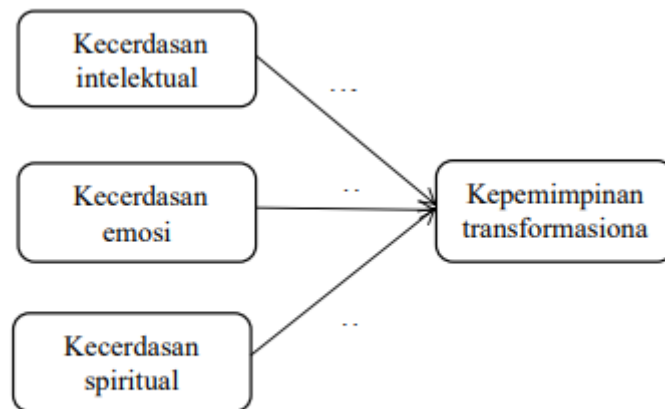
Kecerdasan emosi berpengaruh terhadap Kepemimpinan transformasional, dimana dimensi atau indikator Kecerdasan emosional yang meningkat akan berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional. Semakin meningkat tingkat kecerdasan emosional pemimpin, maka kepemimpinan transformasional yang diterapkan akan semakin baik. Hal ini dikarenakan para pemimpin dan manajer secara khusus membutuhkan kecerdasan emosional yang baik, karena mereka mewakili organisasi publik. Untuk meningkatkan Kepemimpinan transformasional dengan memperhatikan Kecerdasan intelektual, maka yang harus dilakukan oleh manajemen adalah para pemimpin dan manajer selalu berinteraksi dan berkomunikasi dengan para bawahannya, diharapkan dengan semakin intensnya interaksi atasan dan bawahan, maka akan meningkatkan moral karyawan. Para pemimpin dengan empatinya yang tinggi akan mampu memahami kebutuhan dan memberikan umpan balik (feedback) yang positif kepada para bawahannya. (Supriyanto & Troena, 2012) Kecerdasan emosi berpengaruh terhadap Kepemimpinan transformasional, ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh: (Downey et al., 2006) dan (Goleman, 1999)

3. Pengaruh Kecerdasan spiritual terhadap Kepemimpinan transformasional

Kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap Kepemimpinan transformasional, dimana dimensi atau indikator Kecerdasan spiritual memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepemimpinan transformasional. Hasil ini bermakna bahwa semakin meningkat tingkat kecerdasan spiritual, maka kepemimpinan transformasional akan semakin baik. Koefisien jalur bertanda positif mengindikasikan semakin meningkat tingkat kecerdasan emosional, maka Page 5 akan mengakibatkan semakin baik pula kepemimpinan transformasional. (Supriyanto & Troena, 2012) Kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap Kepemimpinan transformasional, ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh: (Zohar & Marshall, 2001)

Kerangka Konseptual

Berdasarkan rumusan masalah, kajian teori, penelitian terdahulu yang relevan dan pembahasan pengaruh antar variabel, maka di perolah rerangka berfikir artikel ini seperti di bawah ini.



Gambar 1
Kerangka Konseptual

Berdasarkan gambar conceptual framework di atas, Kecerdasan intelektual, Kecerdasan emosi dan Kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap Kepemimpinan transformasional, Selain dari tiga variabel eksogen ini yang memengaruhi Kepemimpinan transformasional, masih banyak variabel lain yang mempengaruhinya diantaranya adalah:

- a) Pengaruh Idealisme: (Ipmawan & Kom, n.d.)
- b) Motivasi Inspirasional: (Ipmawan & Kom, n.d.)
- c) Konsiderasi Individual: (Ipmawan & Kom, n.d.)

SIMPULAN

Berdasarkan teori, artikel yang relevan dan pembahasan maka dapat dirumuskan hipotesis untuk riset selanjutnya:

1. kecerdasan intelektual berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional.
2. kecerdasan emosi berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional.
3. kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional.

Terbukti dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kecerdasan intelektual (IQ) berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional, kecerdasan emosional (EQ) berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional, dan kecerdasan spiritual (SQ) berpengaruh terhadap kepemimpinan transformasional.

SARAN

Berdasarkan Kesimpulan di atas, maka saran pada artikel ini adalah bahwa masih banyak factor lain yang mempengaruhi kepemimpinan transformasional, selain dari kecerdasan intelektual, kecerdasan emosi, dan kecerdasan spiritual pada semua tipe dan level organisasi atau perusahaan, oleh karena itu masih di perlukan kajian yang lebih lanjut untuk mencari

faktor-faktor lain apa saja yang dapat memengaruhi kepemimpinan transformasional selain yang variabel yang di teliti pada arikel ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Ary Ginanjar Agustian, A. R. . A. (2007). *The ESQ Way 165: Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual*.
- Bernard M. Bass, B. J. A. (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*.
- Downey, L. A., Papageorgiou, V., & Stough, C. (2006). Examining the relationship between leadership, emotional intelligence and intuition in senior female managers. *Leadership & Organization Development Journal*, 27(4), 250–264.
- Goleman, D. (1999). *Emotional Intelegences: Kecerdasan Emosional, Mengapa EI Lebih Penting Dari Pada IQ*.
- Hawari, D. (2006). *IQ EQ CQ DAN SQ: Kriteria Sumber Daya Manusia Berkualitas*.
- Ipmawan, H., & Kom, S. (n.d.). (STUDI KASUS DEPARTEMENT TECHNICAL PT. SURYA TOTO INDONESIA Tbk , A . Nandang Kokasih, D. S. A. R. (2013). *Pembelajaran Quantum dan Optimalisasi Kecerdasan*.
- Rahmania, A., & Fitri Ayuni, R. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosi (EQ), Kecerdasan Spiritual (SQ) terhadap Efektivitas Kepemimpinan (Studi Kasus Pada PT Telkomsel Area Jawa Bali). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 3(2), 1–9.
- Supriyanto, A. S., & Troena, E. A. (2012). Kepemimpinan 7 “Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual Terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer.” *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(66), 163–5241.
- Zohar, D., & Marshall, I. (2001). *SQ: Connecting With Our Spiritual Intelligence*. Bloomsbury USA. <https://books.google.co.id/books?id=7XEsQAAACAA>