



Indah Syamsuddin¹,
 Musfira²
 Andi Arda Ningsih³
 Nurhidayanti.S⁴

PENERAPAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA BAGIAN KEUANGAN PADA KANTOR KELURAHAN MACEGE KABUPATEN BONE

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja bagian keuangan pada kantor kelurahan macege, kabupaten bone. Penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif, melalui observasi, wawancara dan dokumentasi kepada 5 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan penerapan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki peran penting terhadap kinerja bagian keuangan pada kantor kelurahan macege kabupaten bone, karena gaya kepemimpinan menjadi salah satu faktor meningkatnya kinerja keuangan yaitu dari seorang pemimpin begitu pula dengan budaya organisasi sebagai salah satu faktor yang meningkatkan kinerja keuangan karena semakin kuat budaya organisasi yang dianut maka semakin baik pula kinerja pegawai dalam melakukan pekerjaannya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Keuangan

Abstract

This study aims to examine and analyze the application of leadership style and organizational culture to the performance of the finance department at the Macege Village Office, Bone Regency. This research uses descriptive qualitative research with interview method. Data obtained through observation, interviews and documentation of 5 respondents. The results of this study indicate that the application of leadership style and organizational culture has an important role in financial performance at the Macege Village, Bone Regency, because leadership style is a factor in increasing financial performance, namely from a leader as well as organizational culture as a factor that improves financial performance because the stronger the organizational culture adopted, the better the employee's performance in doing his job.

Keywords : Leadership Style, Organizational Culture, Financial Performance

PENDAHULUAN

Kepemimpinan adalah cara mengajak pegawai agar bertindak benar, mencapai komitmen, dan memotivasi mereka untuk mencapai tujuan bersama. Kinerja pegawai dapat disuahkan dengan maksimal apabila faktor yang mendukung dapat dipenuhi. Faktor-faktor tersebut seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, komunikasi, motivasi kerja, dan fasilitas. Kepemimpinan yang didukung komunikasi yang lancar serta adanya bentuk motivasi yang mendukung menimbulkan keinginan seseorang untuk meningkatkan semangatnya agar bekerja lebih maksimal.

Kepemimpinan melibatkan kemampuan untuk mengarahkan pegawai agar bertindak secara benar, mencapai komitmen, dan memotivasi mereka untuk mencapai tujuan bersama. Untuk mencapai kinerja pegawai yang optimal, diperlukan faktor-faktor pendukung yang memenuhi syarat. Beberapa faktor tersebut meliputi lingkungan kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, komunikasi, motivasi kerja, dan fasilitas yang ada. Kepemimpinan yang dibangun melalui komunikasi yang efektif dan didukung oleh bentuk motivasi yang positif dapat memicu keinginan individu untuk meningkatkan semangat kerja mereka secara maksimal.

^{1,2}Universitas Bosowa

^{3,4}Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya

email: IndahSyamsuddin@gmail.com

Faktor-faktor tersebut diharapkan dapat memaksimalkan tanggung jawab mereka sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik. Sifat seorang pemimpin yang selalu menjaga keharmonisan dengan pegawai dapat menciptakan iklim organisasi yang namanya sehingga para pegawai termotivasi untuk bekerja dan berusaha lebih keras karena menyukai dan menghargai pemimpin tersebut.

Budaya organisasi merupakan nilai-nilai yang dianut dan diterapkan pada suatu organisasi yang berfungsi sebagai perekat dan acuan untuk berperilaku bagi anggota dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan organisasi. Organisasi mempunyai kepribadian, seperti halnya individu, kepribadian tersebut adalah budaya organisasi. Budaya organisasi adalah system penyebaran kepercayaan dan nilai-nilai yang berkembang dalam suatu organisasi dan mengarahkan perilaku anggota-anggotanya.

Kelurahan merupakan dasar dari satuan pemerintahan yang terkecil dari suatu komunitas pemerintahan negara. Kelurahan yaitu satuan kecil pemerintah yang langsung berhadapan dengan masyarakat karena berada di wilayah masyarakat itu tinggal, oleh karena itu kelurahan mempunyai hak sendiri untuk mengelola dan mengatur berbagai anggaran keuangan kelurahan guna meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat.

Kinerja merupakan gambaran dari pencapaian suatu organisasi terhadap program atau kegiatan untuk mencapai sasaran, tujuan, visi dan misi organisasinya dengan menggunakan rencana strategis yang telah dibuat, pelayanan publik pemerintahan kelurahan fokus kepada kegiatan peningkatan sarana dan pasarana kelurahan serta pemberdayaan masyarakat yang mana hal tersebut diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri republik Indonesia Nomor 130 tahun 2018 tentang kegiatan pembangunan.

Kinerja merupakan gambaran pencapaian suatu organisasi terhadap program atau kegiatan untuk mencapai tujuan, sasaran, visi, dan misi organisasi dengan menggunakan rencana strategis yang telah dibuat. Di Kelurahan Macege Kabupaten Bone terdapat berbagai bidang di kelurahan seperti Kasi Pemberdayaan masyarakat dan Kesejahteraan Masyarakat, Kasi Pemerintahan dan Kependudukan dan Kasi Keamanan dan Ketertiban Umum dimana ketiganya bekerja sama dalam mengelola keuangan sehingga pada penelitian ini penulis berfokus pada bidang-bidang terkait.

METODE

Penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif. Metode penelitian kualitatif adalah penelitian lapangan atau interpretatif yang menggali pemahaman dari perspektif sosial, dan pemahaman tersebut dihasilkan melalui proses ilmiah yang diakui. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan *field research* dengan observasi dan wawancara, *library research* yang berhubungan dengan penelitian ini, serta dokumentasi. Adapun teknik analisis data menggunakan Reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pentingnya Gaya kepemimpinan di Kelurahan Macege

Di Kelurahan Macege Gaya Kepemimpinan sangat penting karena dapat menciptakan lingkungan organisasi yang nyaman dan kondusif. Kepemimpinan yang baik menjadi kunci untuk mencapai visi dan misi organisasi secara efektif dan efisien.

Gaya kepemimpinan di Kelurahan Macege

Lurah Kelurahan Macege, memimpin warganya dengan cara yang efektif, dengan memahami kebutuhan warga melalui kunjungan langsung. Dengan pendekatan ini, lurah dapat memanfaatkan kekuatan gotong royong yang ada di lingkungan kelurahan macege. Gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah gaya kepemimpinan Partisipatif, dimana pemimpin menciptakan kerja sama yang mendorong loyalitas dari bawahannya.

Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Keuangan

Gaya Kepemimpinan memiliki hubungan yang luas terhadap kinerja keuangan. Pemimpin memiliki peran kunci dalam pengembangan organisasi, dengan mendorong dan memengaruhi semangat kerja yang positif pada pegawai. Semakin baik Gaya Kepemimpinan yang diterapkan, maka kinerja juga cenderung akan meningkat. Sebaliknya jika kepemimpinan yang diberikan tidak baik, maka kinerja pegawai cenderung akan menurun.

Budaya Organisasi di Kelurahan Macege

Budaya di kelurahan telah ada dan terus berlanjut hingga saat ini. Namun yang membedakan saat ini adalah perkembangan Budaya Organisasi tersebut mengikuti permasalahan yang muncul dan mengikuti perkembangan zaman. Solusi yang dihasilkan oleh pemimpin yang berwenang menjadi aturan yang harus dipatuhi oleh semua pegawai.

Penerapan Budaya Organisasi Di Kelurahan Macege

Penerapan Budaya Organisasi di Kelurahan Macege setelah memahami prinsip-prinsip organisasi dan budayanya secara teoritis maka dari itu keefektifan Budaya Organisasi di kelurahan macege lebih menjunjung ke arah yang bersifat aktif, dinamis dan adaptif. Yang dimana berarti budaya yang dibangun mampu mempengaruhi perilaku individu menuju tujuan organisasi, serta mendorong individu untuk memiliki tujuan, objektif, nilai kepercayaan, dan norma-norma yang jelas sehingga [ara pegawai dapat mengeskpresikan diri mereka sejalan dengan tujuan organisasi.

Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Keuangan

Salah satu karakteristik Budaya Organisasi adalah nilai-nilai yang berhubungan dengan aturan dan keuntungan yang ditekankan, yang dapat meningkatkan kinerja organisasi. Dengan adanya karakteristik ini, kita dapat menyimpulkan bahwa Budaya Organisasi memiliki dampak pada Kinerja Keuangan.

Peran Pemerintah Kelurahan Macege dalam Mendukung Keterbukaan dan Transparansi terhadap Laporan Keuangan yang Dibuat

Pelaporan keuangan di Kelurahan Macege selalu dilakukan secara transparan, dimulai dari Bendahara dan pejabat terkait, kemudian disampaikan ke Kecamatan dan Bidang Keuangan, serta dilakukan audit oleh inspektur. Proses pelaporan keuangan di kelurahan Macege mengikuti jalur struktural yang telah ditetapkan, dan pelaporan keuangan selalu dilakukan dengan baik dan tepat waktu

Gaya Kepemimpinan yang diterapkan di Kelurahan Macege lebih condong kepada partisipatif, dimana penekanannya lebih pada tingginya dukungan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan, namun dengan sedikit arahan. Gaya kepemimpinan yang tinggi dukungan dan rendah arahan dikenal dengan "Partisipatif", karena kendali atas pemecahan masalah dan pengambilan keputusan dipegang secara bergantian. Dalam penggunaan Gaya Kepemimpinan Partisipatif ini, pemimpin dan bawahan saling tukar ide dalam pemecahan masalah dan pengambilan keputusan, termasuk dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan keuangan. Manfaat Gaya Kepemimpinan partisipatif antara lain mendorong solusi dan ide kreatif dari berbagai pemikiran dan cara baru yang inovatif, sehingga para pegawai bersedia bekeja sama dalam mencapai target yang telah ditetapkan. Dalam gaya kepemimpinan partisipatif mencakup konsultasi, pengambilan keputusan, membagi kekuasaan, desentralisasi dan manajemen yang demokratis. Gaya kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting terhadap kinerja keuangan, karena pemimpin adalah salah satu faktor yang berkontribusi pada peningkatan kinerja keuangan. Karakteristik kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengikutnya dan kinerja organisasi..

Budaya Organisasi yang diterapkan di Kelurahan Macege yang memiliki sifat aktif, yang berarti bahwa budaya tersebut memiliki pengaruh terhadap perilaku individu dalam mencapai tujuan organisasi dan mendorong pegawai untuk bekerja dan mengekspresikan potensi mereka guna mencapai visi dan misi organisasi. Oleh karena itu Budaya Organisasi memiliki peran penting terhadap Kinerja Keuangan, karena semakin kuat Budaya Organisasi, maka semakin baik pula kinerja pegawai, termasuk kinerja di bagian keuangan. Kerja sama yang baik antar pegawai dalam melaksanakan tugasnya untuk mencapai tujuan organisasi adalah indikasi bahwa Budaya Organisasi diantara mereka terjalin dengan baik.

Hal ini sejalan dengan Penelitian Ratnadi (2017) ditemukan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Keuangan. Semakin baik nilai-nilai yang menyangkut inovasi dan keberanian mengambil risiko, perhatian terhadap detail, kegiatan berorientasi pada hasil, organisasi berorientasi pada manusia, berorientasi pada tim, agresifitas pengelola dan stabilitas organisasi menyebabkan semakin meningkat kinerja keuangan di Kelurahan.

SIMPULAN

1. Gaya kepemimpinan di Kelurahan Macege memiliki peran penting dalam meningkatkan Kinerja bagian Keuangan, karena salah satu faktor yang berkontribusi pada peningkatan kinerja keuangan adalah peran seorang pemimpin, Karakteristik kepemimpinan memiliki efek yang signifikan terhadap suatu organisasi, karena karakteristik kepemimpinan mempengaruhi para pengikutnya dan kinerja organisasi secara keseluruhan.
2. Budaya Organisasi di Kelurahan Macege memiliki peran penting terhadap Kinerja Keuangan, karena tanpa adanya Budaya yang jelas, kinerja dapat menurun. Oleh karena itu, semakin kuat Budaya Organisasi yang dianut, semakin baik pula kinerja pegawai, termasuk kinerja bagian keuangan. Implementasi budaya organisasi yang baik antara para pegawai terlihat melalui kerjasama yang terjalin dengan baik dalam menjalankan tugas mereka.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussama, J. (2015). Analisis Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. *Penelitian Dosen Pemula*, 1(1377).
- Ardilla, Niken Dwi, and Hengky Pramusinto.(2015) "Pengaruh kepemimpinan, Komunikasi Internal, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai BP3AKB Provinsi Jawa tengah." *Dinamika Pendidikan* 10.1 : 53-66.
- Djuanda, Vincentius David.(2016) "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Keuangan melalui Perilaku Manajer atas Isu Manajemen Lingkungan sebagai Variabel Interveningnya." *Business Accounting Review* 4.1 : 61-72.
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4), 117-124.
- Hastuti, S. M., Mane, A., & Syamsuddin, I. (2022). Analisis Tingkat Literasi Keuangan dan Inklusi Keuangan BUMLEM LAMPION. *Economics Bosowa*, 8(001), 214-220.
http://eprints.umpo.ac.id/6945/4/BAB_II_TA_NAILIN_NIKMAH%5B1%5D.pdf (2017)
<https://www.bernas.id/2022/04/11000/80232-akuntansi-keperilakuan-pengertian-manfaat-dan-penerapannya-di-perusahaan/> (2022)
<https://www.jurnal.id/id/blog/akuntansi-keperilakuan-sbc/> (2022)
- Idris, M., & Suriani, S. Analisis Biaya Operasional Terhadap Kinerja Keuangan Pada PT Industrial Kapal Indonesia (PERSERO) Makassar.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
- Karim, A., Syamsuddin, I., Jumarding, A., & Amrullah, A. (2022). The Effect of Gender Independence and Leadership Style on Audit Quality in Makassar Public Accounting Offices. *International Journal of Social Science Research and Review*, 5(7), 114-126.
- Kurniawati, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal dimensi*, 7(2), 240-254.
- Herminawaty, Nurhidayanti.S (2019) Dampak Transformasi Organisasi Terhadap Keberlanjutan Usaha Perjalanan Wisata Di Kota Makassar, 4(2), 309-311
- Pasaribu, E. M., & Wijaya, S. Y. (2017). Implementasi Teori Atribusi Untuk Menilai Perilaku Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta*, 4(1), 1.
- PUTERI, N. A. (2021). Peranan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja karyawan Di Yayasan Bhakti Bangsa Banjarbaru Pada masa Pandemi Covid 19 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Putri, D. (2019). Pengaruh Good Government Governance, Pengendalian Intern, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD). *E-Journal akuntansi*, 28, 434-464.
- Rahmawati, N., Sansitika, D. R., & Fitriana, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Perilaku Bisnis Atau Wirausaha Muslim Dalam Menjalankan Asas Transaksi Syariah. *Research in Accounting Journal (RAJ)*, 2(2), 241-248.

- Rasyid, A. U. (2021). Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Pada inas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Pinrang (Doctoral dissertation, Universitas Bosowa).
- Reskiyani, A., Sapiri, M., & Syamsuddin, I. (2023). Analisis Perencanaan Pengelolaan Keuangan Dana Desa Pada Desa Tarengge Kabupaten Luwu Timur. *ACCESS: Journal of Accounting, Finance and Sharia Accounting*, 1(1), 16-20.
- Satyawati, N. M. R., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(2014), 17-32.
- Satyawati, N. M. R., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(2014), 17-32.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1).
- Sriwidadi, T., & Charlie, O. (2011). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja SPG PD. Sumber Jaya. *Binus Business Review*, 2(1), 387-398.
- SUPRIATNA, W. P. A. (2020). Analisis gaya Kepemimpinan Soeharto Dan Lee Kuan Yew (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).