



Iswan Efendi¹
Ernawati²
Usman Radiana³

PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN KOMITMEN DAN KINERJA ORGANISASI

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan pengelolaan sumber daya manusia, komitmen antarpengurus, dan kinerja para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Kecamatan Sandai. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan metode wawancara dan observasi dalam pengumpulan data dari ketua, wakil ketua dan 10 (KKKS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengelolaan sumber daya manusia yang dilakukan pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Kecamatan Sandai dengan baik. Komitmen para pengurus dinilai cukup baik meskipun masih ada beberapa kendala diantaranya perbedaan pendapat dan komunikasi yang tidak berjalan dengan baik. Sedangkan untuk kinerja pengurus (KKKS) Kecamatan Sandai dinilai sudah cukup baik dan aktif dengan melaksanakan program-program kerja dari setiap bidang.

Kata kunci: Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Komitmen, Kinerja

Abstract

This study aims to analyze and describe the management of human resources, commitment among administrators, and the performance of the administrators of the Principal Working Group (KKKS) of Sandai District. This research is a descriptive qualitative research using interview and observation methods in collecting data from the chairman, vice chairman and 10 (KKKS). The results showed that the management of human resources carried out by the Sandai District Principal Working Group (KKKS) administrators was good. The commitment of the administrators is considered quite good although there are still some obstacles including differences of opinion and communication that does not go well. As for the performance of the Sandai Sub-district KKKS board, it is considered quite good and active by implementing work programs from each field.

Keywords: Human Resource Management, Commitment, Performance

PENDAHULUAN

Kepala sekolah merupakan sumber daya manusia yang memiliki peran aktif dan sebagai faktor utama dalam mempengaruhi kemajuan dan kemunduran organisasi kelompok kerja kepala sekolah. Kepala sekolah yang berperan aktif dalam organisasi KKKS memperoleh pengalaman baru secara langsung melalui praktik nyata yang diwujudkan dalam berbagai kegiatan atau program kerja. Sekolah dasar negeri dan swasta memiliki organisasi KKKS dan pembinaanya langsung berada di bawah Koordinator wilayah kecamatan Sandai yaitu Badan pengawas TK/SD kecamatan Sandai. Sebagai organisasi kepala sekolah memiliki anggota dan pengurus yang memiliki keragaman maka Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta membutuhkan manajemen yang baik.

Arifin (2013) menyebutkan bahwa secara umum, proses pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi meliputi membuat struktur organisasi, melakukan analisis jabatan (job analysis), analisis uraian tugas (job description), merumuskan rencana permintaan karyawan (man power planning), menghitung analisis beban kerja (work load analysis), dan proses pengembangan (people development). Dalam proses pengelolaan sumber daya manusia juga memiliki prinsip-prinsip dalam pelaksanaannya. Hal ini disebutkan oleh Sunyoto (2013) bahwa

^{1,2)} Megister administrasi pendidikan, UNTAN
email: iswanefendi323@gmail.com, ernawatii4545@gmail.com

terdapat 3 prinsip yaitu berorientasi pada pelayanan, membangun kesempatan terhadap sumber daya manusia untuk berperan aktif dalam organisasi, dan mampu menemukan jiwa interpreneur sumber daya manusia organisasi yang menginginkan adanya akses ke seluruh sumber daya manusia dalam organisasi.

Berdasarkan observasi yang telah dilakukan ditemukan bahwa beberapa pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Negeri maupun Swasta dinilai masih memiliki komitmen rendah sehingga hal ini dapat berdampak pada kinerja. Menurut hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Hidayatullah (2015) dijelaskan bahwa komitmen yang rendah ini disebabkan kurangnya self-interest dari para pengurus. Selain itu, menurut Sugiyanto (2015) juga disebutkan bahwa tanpa adanya komitmen yang kuat dari para pengurus maka organisasi tersebut tidak dapat berjalan dengan baik bahkan tidak dapat bertahan. Kinerja dari para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta dari komitmen yang terlihat masih terkendala untuk bekerja sama dalam mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan.

Komitmen yang dimiliki para pengurus terhadap Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai faktor penting dalam bekerja. Busro (2018) menjelaskan bahwa dari komitmen karyawan terhadap organisasi dalam hal bekerja sangatlah menentukan dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Dari komitmen para karyawan ini sangatlah menentukan keberhasilan dalam pengelolaan organisasi. Hal ini juga berlaku pada kelompok kerja kepala sekolah (KKKS) untuk tetap memperhatikan dengan baik melalui pengelolaan sumber daya manusia sehingga dapat meningkatkan komitmen dan kinerja para pengurus.

Seperti hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Sutoro (2020) menunjukkan bahwa kinerja dicapai melalui komitmen dan motivasi. Hasil temuan ini juga menegaskan bahwa komitmen memiliki peran penting dalam mewujudkan kinerja dan didukung dengan variabel lainnya seperti motivasi, disiplin, kompensasi, dan lingkungan. Penelitian ini memiliki perbedaan dengan beberapa penelitian yang telah dilakukan sebelumnya yaitu terletak pada variabel penelitian yang digunakan. Seperti penelitian yang telah dilakukan oleh Heriyanti (2020) yang menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia melalui motivasi dilakukan dengan tiga cara yaitu pelatihan, pemberian insentif, dan reward. Dari ketiga cara tersebut memberikan dampak pada peningkatan kinerja yang dialami setelah adanya pengembangan sumber daya manusia. Jika pada penelitian yang dilakukan Heriyanti (2020) tentang pengembangan sumber daya manusia melalui motivasi untuk meningkatkan kinerja maka penelitian ini lebih memfokuskan pada pengelolaan sumber daya manusia Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta kecamatan Sandai dan menganalisis komitmen serta kinerja para pengurus.

METODE

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif yang mana untuk memperoleh data di lapangan menggunakan wawancara dan observasi kepada para informan yaitu ketua, wakil ketua dan 10 pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai. Data yang sudah diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan metode analisis dari Miles dan Huberman yang terdiri dari pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Pada penelitian ini dalam memeriksa keabsahan data digunakan triangulasi sumber. Metode triangulasi sumber untuk memperoleh keabsahan data dalam penelitian tentang pengelolaan sumber daya manusia untuk meningkatkan komitmen dan kinerja organisasi yaitu dengan melakukan pengecekan data yang telah diperoleh melalui beberapa sumber. Data yang telah diperoleh dari beberapa sumber yaitu ketua, wakil ketua, dan pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai

HASIL DAN PEMBAHASAN

Keragaman para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai berdasarkan pernyataan dari ketua umum menjelaskan bahwa hal ini menjadi poin positif dalam menyatukan para pengurus dengan kemampuan dari

setiap orang dengan pengetahuan dan keterampilan yang berbeda. Hal positif lainnya yaitu para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta. Selain beberapa dampak positif dari keragaman dari para pengurus (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai juga memiliki dampak negatif yaitu komunikasi diantara para pengurus kurang berjalan secara maksimal dan beberapa kali sering terjadi miskomunikasi. Hal ini disampaikan oleh salah satu pengurus yang menyatakan masih kesulitan melakukan komunikasi dengan anggota bidangnya. Sehingga Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai mengambil langkah yaitu dengan menggunakan Hp dalam berkomunikasi antarpengurus.

Berkaitan dengan keragaman para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai maka dalam proses pengelolaan sumber daya manusia telah dilakukan dengan menerapkan langkah-langkah yang telah ditetapkan. Berdasarkan hasil wawancara dengan wakil ketua II dijelaskan bahwa sebagai sebuah organisasi maka tempat atau wadah untuk membangun sumber daya manusia dengan membuat program kerja masing-masing bidang baik dalam jangka pendek maupun panjang.

Hal ini juga didukung dengan hasil wawancara dengan wakil ketua I yang menyatakan bahwa Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai untuk pengelolaan sumber daya manusia tetap berpedoman pada tujuan intinya yaitu berupaya untuk sumber daya manusia yang dimiliki Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai semakin berdaya dan berkualitas di bidangnya masing-masing. Ketua umum menjelaskan bahwa untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dari para pengurus yaitu pertama, mengadakan pelatihan dasar – dasar kepemimpinan. Kedua yang dilakukan Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai adalah menyatukan langkah bersama dalam satu misi dan satu tujuan untuk kedepannya. Hal ini bisa dilihat dari kerjasama para pengurus dalam menjalankan program kerja masing- masing bidang. Yang ketiga adalah dengan menyediakan fasilitas pendukung bagi para pengurus untuk mendukung kegiatan pada setiap bidang. Dari pengelolaan sumber daya manusia, dalam hal ini adalah para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai tetap memperhatikan juga pengelolaan komitmen para pengurus dengan baik. Berdasarkan hasil wawancara dengan wakil ketua II dijelaskan bahwa dari pihak Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai tetap memberikan arahan kepada para pengurus yang dinilai masih memiliki komitmen rendah. Yang dimaksudkan dengan komitmen rendah disini adalah para pengurus dalam memberikan kontribusi untuk pelaksanaan kegiatan-kegiatan dinilai masih bersikap kurang peduli. Meskipun hal ini tidak terjadi kepada semua pengurus tetapi hanya ada satu atau dua orang yang masih memiliki komitmen rendah.

Tetapi berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai bahwa komitmen antar para pengurus dinilai sudah cukup baik. Hal ini terlihat dari kerja sama dalam menjalankan kegiatan. Dalam menjalankan kegiatan tersebut tidak jarang terjadi perselisihan dikarenakan perbedaan pemikiran atau pendapat. Perbedaan ini tidak menjadi penghambat bagi para pengurus untuk tetap bekerjasama dan berkontribusi untuk kemajuan Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai.

Salah satu faktor yang memengaruhi komitmen para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai yaitu adanya keragaman. Jadi berdasarkan hasil observasi di lapangan tentang keragaman para pengurus maka komitmen para pengurus cenderung tinggi apabila berasal dari satu bidang pekerjaan. Hal ini disebabkan para pengurus merasa adanya kecocokan antar satu dengan yang lain. Hal yang dapat dilakukan oleh Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai dalam meningkatkan komitmen antarpengurus yang memiliki keragaman seperti yang disampaikan wakil ketua I dan II dalam wawancara yaitu dengan mengadakan rapat-rapat, baik rapat bulanan sebagai kegiatan rutin atau rapat-rapat untuk membahas suatu kegiatan lainnya. Sehingga ini menjadi satu kekuatan untuk mengurangi adanya pengunduran diri dan meningkatkan produktivitas dalam berkarya dalam kemajuan Kelompok Kerja Kepala

Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai. Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai dalam meningkatkan komitmen para pengurus adalah dengan memberikan kepercayaan dalam melaksanakan kegiatan yang menjadi tanggung jawab masing-masing bidang. Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai memiliki kepercayaan kepada para pengurus yang masing-masing bidang memiliki ketua koordinator dalam melakukan kerjasama untuk melaksanakan setiap program kerja. Selain kepercayaan yang diberikan kepada para pengurus untuk menjalankan program kerja yang telah direncanakan juga memberikan kesempatan bagi para pengurus untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan terhadap masa depan Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai itu sendiri.

Hasil penelitian tentang Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai yang terlihat dari kerja sama dan kontribusi dalam membantu pelaksanaan kegiatan ini sejalan dengan Yulistina (2017) yang terkait komitmen kepala sekolah dalam berorganisasi pada Lembaga Pengembangan kemampuan menggunakan IT Yang mana komitmen kepala sekolah terlihat dari kontribusi pada saat menyampaikan materi yang berkaitan dengan pendidikan, melakukan hal yang diperintahkan, dan membantu ketika ada acara. Hal ini juga terlihat dari komitmen para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai dalam memberikan kontribusi pada saat melaksanakan berbagai kegiatan dalam program kerja masing-masing bidang.

Sehingga dengan adanya komitmen para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai dapat membantu dalam peningkatan kinerja. Berdasarkan hasil wawancara dengan para pengurus bahwa penilaian terhadap kinerja mereka ada yang aktif dan bagus serta cukup baik apabila dibandingkan dengan kepengurusan Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai Hal ini dikarenakan dapat melaksanakan program-program kerja yang telah direncanakan dengan baik.

Beberapa pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai merasa puas dengan kinerja yang telah dilakukan. Tetapi masih ada juga beberapa pengurus yang merasa kurang puas dengan kinerjanya. Hal ini disampaikan oleh ketua bidang koordinator bidang umum yang masih kurang puas dengan kinerjanya yang dikarenakan beberapa program kerja yang telah direncanakan belum berjalan sepenuhnya dan masih disibukkan dengan kegiatan di sekolah masing-masing dan tugas-tugas kuliah sehingga membuat kinerja para pengurus tidak maksimal.

Beberapa kendala kinerja yang dihadapi para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta pada saat melaksanakan berbagai kegiatan dalam program kerja masing-masing bidang.

Sehingga dengan adanya komitmen para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai dapat membantu dalam peningkatan kinerja. Berdasarkan hasil wawancara dengan para pengurus bahwa penilaian terhadap kinerja mereka ada yang aktif dan bagus serta cukup baik apabila dibandingkan dengan kepengurusan Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai Hal ini dikarenakan dapat melaksanakan program-program kerja yang telah direncanakan dengan baik.

Beberapa pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai merasa puas dengan kinerja yang telah dilakukan. Tetapi masih ada juga beberapa pengurus yang merasa kurang puas dengan kinerjanya. Hal ini disampaikan oleh ketua bidang koordinator bidang umum yang masih kurang puas dengan kinerjanya yang dikarenakan beberapa program kerja yang telah direncanakan belum berjalan sepenuhnya dan masih disibukkan dengan kegiatan di sekolah masing-masing dan tugas-tugas kuliah sehingga membuat kinerja para pengurus tidak maksimal.

Beberapa kendala kinerja yang dihadapi para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta. Pertama, beberapa hal yang dilakukan dalam pengelolaan sumber daya manusia oleh Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah

Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai yaitu dengan membuat struktur organisasi untuk mengetahui tugas dan tanggung jawab masing-masing bidang, menyusun perencanaan demi tercapainya visi, misi, dan tujuan yang telah ditetapkan dalam bentuk program kerja masing-masing bidang, meningkatkan kemampuan dan keterampilan para pengurus dengan mengadakan unit kegiatan kepala sekolah yang diselenggarakan oleh Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai maupun oleh organisasi lain, dan memberikan penghargaan kepada para pengurus dengan kinerja yang baik.

Sehingga hal ini sejalan dengan penelitian yang telah dilakukan oleh Utamy (2020) bahwa implementasi manajemen sumber daya manusia di SMK Negeri Lais telah terlaksana dengan baik, ditandai dengan adanya penyusunan perencanaan sumber daya manusia, perekrutan sumber daya manusia yang profesionalisme dan transparan, pelaksanaan seleksi sumber daya manusia cukup profesional, pelaksanaan orientasi dan penempatan kerja yang memperhatikan kebutuhan sekolah dan kompetensi guru/karyawan, pelaksanaan pelatihan dan pengembangan yang terencana, dan penilaian kinerja Para pengurus Kelompok Kerja Kepala

Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri

maupun Swasta di kecamatan Sandai memiliki kinerja yang baik dan dapat memberikan kepuasan bagi mereka. Berdasarkan hasil penelitian dari Afuan (2021) menyatakan bahwa kepuasan kerja menjadi suatu hal yang sudah pasti diharapkan oleh setiap pegawai dikarenakan kepuasan menjadi cerminan kebahagiaan yang dirasakan atas pekerjaan yang telah dilakukan. Sehingga dari kepuasan kinerja para pengurus dapat meningkatkan komitmen dalam melakukan kinerja yang menjadi tanggungjawab dan program kerja dari setiap bidang.

Dalam hal pengelolaan sumber daya manusia yang dilakukan Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai telah dilakukan dengan baik. Dari hasil penelitian yang telah diperoleh menunjukkan bahwa komitmen dan kinerja para pengurus sudah sangat baik. Penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian dari Haryanto (2020) yang menyatakan bahwa pengembangan sumber daya manusia memberikan dampak pada komitmen dan kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Magetan.

Berikutnya, dengan adanya keragaman sehingga menjadi salah satu faktor dalam menjalin komitmen dan kinerja para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah di kecamatan Sandai. Dengan demikian, langkah yang diambil Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai adalah dengan menerapkan sikap toleransi, menggunakan bahasa IT ketika melakukan komunikasi antar pengurus dan tidak ada diskriminasi terhadap para pengurus.

Sedangkan penilaian terhadap kinerja Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai dinilai baik, maju, dan aktif dibandingkan dengan periode 2018/2020. Meskipun saat ini beberapa program kerja yang telah direncanakan tidak dapat dilaksanakan secara maksimal bahkan tidak berjalan dikarenakan adanya kesibukan pengelolaan administrasi di sekolah masing-masing. Sehingga hal ini menjadi penghambat dalam bekerja dan menyebabkan ketidakpuasan para pengurus. Langkah yang diambil untuk tetap melaksanakan program kerja yang telah ditetapkan adalah dengan melaksanakan kegiatan secara daring

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengelolaan sumber daya manusia

untuk meningkatkan komitmen dan kinerja Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Proses pengelolaan sumber daya manusia pada Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai telah dilakukan dengan baik. Hal ini dilakukan oleh Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai yang diawali dengan proses rekrutmen dan seleksi, penempatan posisi jabatan, dan penetapan tugas dan tanggungjawab dari masing-masing bidang. Komitmen para pengurus Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai dinilai sudah terjalin cukup baik, terlihat dari kontribusi dan kerja sama

dalam membantu pelaksanaan kegiatan. Kinerja Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai periode 2021/2023 dinilai baik dan sangat aktif dalam mengadakan kegiatan-kegiatan. Meskipun beberapa kegiatan dari masing-masing bidang belum dapat terlaksana maksimal dikarenakan urusan sekolah masing-masing maka langkah yang diambil oleh Kelompok Kerja Kepala Sekolah (KKKS) Sekolah Dasar Negeri maupun Swasta di kecamatan Sandai adalah melaksanakan kegiatan yang dapat dilakukan secara daring

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Noor. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus. Universitas Islam Nahdatul Ulama (UNISNU) Jepara: UNISNU PRESS Busro, Muhammad. 2018. Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group. Haryanto, Aris Tri, Jarot Santosa & BRM. Suryo Triono. 2020. Implementasi Motivasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Komitmen, Kepuasan dan Kinerja. Jurnal ECOBISMA. Vo. 7, No. 22, P-ISSN: 2477-6092, E-ISSN: 2620-3391. Halaman: 26 – 39. Heriyanti. 2020. Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Abstrak. Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi.
- Farida Isroani, Strengthening Character Education Through Holistic Learning Values, Quality Journal, 2022
- Hidayatullah, Imamulhaq Al – qur’anu & Muhammad Shodiqin. 2015. Hubungan Loyalitas Organisasi Mahasiswa Terhadap Komitmen Belajar di IAIN Antasari Banjarmasin. Banjarmasin: Pusat Penelitian dan Penerbitan, Institut Agama Islam Antasari.
- Pranita, Ferum Mahendra. 2017. Influence of Motivation and Organizational Commitment on Work Satisfaction and Employee Performance. International Consortium of Education and Culture Research Studies. ISSN: 2548-6160. Pages: 24 – 31. Sugiyanto, Samodra Kharisma Aji. 2015. Hubungan antara Kepuasan Berorganisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Unit Bola Basket UMS. Naskah Publikasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Sunyoto, Danang. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: CAPS.
- Sutoro, M. 2020. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Tenaga Pengajar Perguruan Tinggi. Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business. Vol. 3, No. 1, p-ISSN: 2615-3009, e-ISSN: 2621-3389.
- Utamy, Rahma, Syarwani Ahmad & Syaiful Eddy. 2020. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Journal of Education Research, pages: 226-236.
- Yulistina. 2017. Komitmen dalam Berorganisasi Pada Mahasiswa Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur’an dan Dakwah UIN Raden Fatah Palembang (Abstrak). Palembang: Universitas Islam Negeri Raden Fatah, Fakultas Psikologi.