

PENGUNAAN ALAT TES PAPIKOSTICK UNTUK MELIHAT KEPRIBADIAN KARYAWAN DI PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

Mulia Marita Lasutri Tama¹, Salwa Gustia Rizki²

^{1,2,)}Program Studi Psikologi, Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Bina Darma
e-mail: mulialasutri@gmail.com¹, salwagustiar10@gmail.com²

Abstrak

PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, sebagai salah satu perusahaan terkemuka di industri pupuk, memerlukan karyawan dengan kompetensi dan kepribadian yang sesuai untuk mencapai kinerja optimal. Dengan menggunakan tes Papikostick, perusahaan dapat mengidentifikasi karakteristik kepribadian karyawan yang berkontribusi terhadap produktivitas, kepuasan kerja, dan iklim organisasi yang positif. Selain itu, hasil dari tes ini dapat digunakan untuk menyusun program pelatihan dan pengembangan yang lebih efektif serta membantu dalam proses seleksi dan promosi karyawan. metode yang digunakan yaitu menggunakan alat tes Papikostick. hasil pengabdian menunjukkan bahwa Tes Papikostick merupakan alat yang efektif untuk mengukur potensi dan gambaran kepribadian karyawan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Hasil pengukuran memberikan gambaran yang komprehensif mengenai profil potensi dan kepribadian karyawan, serta menunjukkan adanya keterkaitan yang signifikan antara potensi dan kepribadian. Penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan PT PUSRI memiliki potensi yang baik, dengan karakteristik kepribadian yang mendukung kinerja mereka

Kata kunci: PT Pupuk Sriwidjaja, Papikostick, Job Promotion

Abstract

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, as one of the leading companies in the fertilizer industry, requires employees with appropriate competencies and personalities to achieve optimal performance. By using the Papikostick test, the company can identify employee personality characteristics that contribute to productivity, job satisfaction, and a positive organizational climate. In addition, the results of this test can be used to develop more effective training and development programs and assist in the employee selection and promotion process. the method used is using the Papikostick test tool. the results of the service show that the Papikostick Test is an effective tool for measuring the potential and personality traits of employees of PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. The measurement results provide a comprehensive picture of the potential and personality profiles of employees, and show a significant relationship between potential and personality. This research shows that PT PUSRI employees have good potential, with personality characteristics that support their performance.

Keywords: PT Pupuk Sriwidjaja, Papikostick, Job Promotion

PENDAHULUAN

Pupuk Sriwidjaja Palembang (Pusri) adalah perusahaan yang didirikan sebagai pelopor produsen pupuk urea di Indonesia pada tanggal 24 Desember 1959 di Palembang Sumatera Selatan, dengan nama PT Pupuk Sriwidjaja (Persero). Pusri memulai operasional usaha dengan tujuan utama untuk melaksanakan dan menunjang kebijaksanaan dan program pemerintah di bidang ekonomi dan pembangunan nasional, khususnya di industri pupuk dan kimia lainnya. Sejarah panjang Pusri sebagai pelopor produsen pupuk nasional selama lebih dari 50 tahun telah membuktikan kemampuan dan komitmen kami dalam melaksanakan tugas penting yang diberikan oleh pemerintah.

Selain sebagai produsen pupuk nasional, Pusri juga mengemban tugas dalam melaksanakan usaha perdagangan, pemberian jasa dan usaha lain yang berkaitan dengan industri pupuk. Pusri bertanggung jawab dalam melaksanakan distribusi dan pemasaran pupuk bersubsidi kepada petani sebagai bentuk pelaksanaan Public Service Obligation (PSO) untuk mendukung program pangan nasional dengan memprioritaskan produksi dan pendistribusian pupuk bagi petani di seluruh wilayah Indonesia. Penjualan pupuk urea non subsidi sebagai pemenuhan kebutuhan pupuk sektor perkebunan, industri maupun ekspor menjadi bagian kegiatan perusahaan yang lainnya diluar tanggung jawab pelaksanaan Public Service Obligation (PSO).

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab atas kelangsungan industri pupuk nasional, Pusri telah mengalami berbagai perubahan dalam manajemen dan wewenang yang sangat berkaitan dengan kebijakan-kebijakan pemerintah. Sejak tanggal 18 April 2012, Kementerian BUMN meresmikan PT Pupuk Indonesia (Persero) sebagai nama induk perusahaan pupuk yang baru, menggantikan nama PT Pusri (Persero).

PT Pupuk Indonesia (persero) merupakan pemegang saham utama dan pengendali Pusri dengan kepemilikan sebesar 99,9998%. Sementara entitas pemilik akhir dari Pupuk Indonesia adalah Pemerintah Republik Indonesia yang memiliki seluruh (100,00%) saham PT Pupuk Indonesia (Persero). Hingga saat ini Pusri secara resmi beroperasi dengan nama PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan tetap menggunakan brand dan merek dagang Pusri.

Dalam rangka mewujudkan tanggung jawab sosial perusahaan, PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan BUMN menyelenggarakan program kerja praktik. Pelaksanaan kerja praktik ini dikelola oleh bagian perencanaan pengembangan dan pembelajaran, Departemen manajemen dan pengembangan SDM. Melalui program kerja praktik ini, PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menyalurkan potensi, menggali pengalaman dan sebagai sarana pengimplementasian ilmu yang di peroleh selama di perkuliahan dengan melakukan praktik langsung di Perusahaan.

Sumber daya manusia sering kali dimaknai sebagai aset bagi organisasi atau perusahaan karena berperan sebagai kunci perkembangan, serta keberadaannya sangat penting untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi (perusahaan). Pemeliharaan sumber daya manusia merupakan investasi karena meningkatnya kualitas sumber daya manusia akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan dan seberapa besar kontribusi karyawan terhadap perusahaan juga turut dipengaruhi oleh kinerja

Penelitian yang berjudul “PENGUNAAN ALAT TES PAPIKOSTICK UNTUK MELIHAT KEPRIBADIAN KARYAWAN DI PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG” merupakan upaya untuk memahami dan mengevaluasi profil kepribadian karyawan secara komprehensif. Alat tes Papikostick adalah metode psikometrik yang digunakan untuk mengukur aspek- aspek kepribadian dan potensi individu, membantu organisasi dalam pengelolaan sumber daya manusia, rekrutmen, dan pengembangan karyawan.

PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, sebagai salah satu perusahaan terkemuka di industri pupuk, memerlukan karyawan dengan kompetensi dan kepribadian yang sesuai untuk mencapai kinerja optimal. Dengan menggunakan tes Papikostick, perusahaan dapat mengidentifikasi karakteristik kepribadian karyawan yang berkontribusi terhadap produktivitas, kepuasan kerja, dan iklim organisasi yang positif. Selain itu, hasil dari tes ini dapat digunakan untuk menyusun program pelatihan dan pengembangan yang lebih efektif serta membantu dalam proses seleksi dan promosi karyawan.

Papikostick menyediakan berbagai dimensi kepribadian yang dapat dievaluasi, seperti stabilitas emosi, motivasi, kemampuan beradaptasi, dan kepemimpinan. Pemahaman mendalam tentang kepribadian karyawan melalui alat ini memungkinkan perusahaan untuk merancang strategi pengelolaan yang tepat, meningkatkan retensi karyawan, dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan dan kesejahteraan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hasil pengukuran potensi dan kepribadian karyawan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang menggunakan tes Papikostick, serta mengevaluasi implikasi dari hasil tersebut terhadap pengembangan sumber daya manusia di perusahaan ini.

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dan memahami profil kepribadian karyawan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Dengan menggunakan tes Papikostick, perusahaan dapat mengetahui karakteristik kepribadian yang dominan di antara karyawannya. Dan untuk menilai potensi karyawan dalam berbagai aspek seperti kemampuan beradaptasi, motivasi, dan kepemimpinan. Tes Papikostick membantu mengukur sejauh mana karyawan memiliki potensi untuk berkembang dan berkontribusi secara optimal di perusahaan

METODE

Metode yang digunakan yaitu test papikostick untuk membantu perusahaan dalam memahami kepribadian calon karyawan dan bagaimana mereka akan berinteraksi dengan tim yang ada, yang melalui beberapa tahapan yaitu tahapan persiapan, pelaksanaan test, pengelolaan data, dan interpretasi hasil dan umpan balik.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Proses pengukuran potensi dan kepribadian karyawan di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang menggunakan tes Papikostick melibatkan beberapa tahapan penting. Berikut adalah langkah-langkah yang dilakukan dalam proses ini:

Tahap pertama adalah persiapan administrasi tes. Ini melibatkan pemilihan karyawan yang akan mengikuti tes, penjadwalan tes, dan persiapan fasilitas yang diperlukan.

Tahap Pelaksanaan Tes: Pada tahap ini, karyawan yang terpilih mengikuti tes Papikostick. Tes ini biasanya dilakukan secara online, karyawan diminta untuk menjawab serangkaian pertanyaan yang berkaitan dengan berbagai dimensi kepribadian.

Tahap Pengolahan Data: Setelah tes selesai dilakukan, data yang terkumpul diolah untuk menghasilkan skor pada setiap dimensi kepribadian. Hasil tes kemudian dianalisis untuk memberikan gambaran komprehensif mengenai kepribadian dan potensi karyawan. Tahap Interpretasi Hasil: Hasil tes diinterpretasikan oleh ahli psikologi atau personel HR yang terlatih. Mereka akan memberikan penjelasan mengenai arti dari setiap skor dan bagaimana hal tersebut berhubungan dengan kinerja dan potensi karyawan.

Tahap Umpan Balik dan Pengembangan: Tahap terakhir adalah memberikan umpan balik kepada karyawan mengenai hasil tes. Ini bisa dilakukan melalui sesi konseling atau pelatihan khusus. Berdasarkan hasil tes, perusahaan juga dapat merancang program pengembangan individu atau tim.

Studi Kasus: Implementasi Tes Papikostick di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang telah mengimplementasikan tes Papikostick dalam berbagai aspek manajemen SDM. Salah satu contoh implementasi adalah dalam proses perekrutan dan seleksi karyawan. Pada tahap perekrutan, perusahaan menggunakan tes Papikostick untuk mengevaluasi calon karyawan. Selain tes keterampilan teknis, tes Papikostick membantu perusahaan dalam memahami kepribadian calon karyawan dan bagaimana mereka akan berinteraksi dengan tim yang ada. Hasil dari tes ini juga membantu dalam memprediksi kinerja calon karyawan di masa depan.

Selain itu, PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang juga menggunakan tes Papikostick dalam program pengembangan karyawan. Hasil tes digunakan untuk merancang pelatihan dan pengembangan yang sesuai dengan kebutuhan individu. Misalnya, karyawan yang memiliki skor rendah pada dimensi kepemimpinan dapat diberikan pelatihan kepemimpinan untuk meningkatkan kemampuan mereka.

Interpretasi Hasil

Menafsirkan hasil tes PAPI Kostick memerlukan keahlian dan pemahaman yang mendalam tentang penilaian kepribadian. Tes ini memberikan wawasan berharga tentang kepribadian profesional seseorang berdasarkan respons terhadap pertanyaan. Skala kebutuhan dalam hasil tes menunjukkan motivasi di balik perilaku seseorang, seperti keinginan untuk memengaruhi orang lain, menarik perhatian, memberikan pendapat, atau berinteraksi dengan rekan kerja. Di sisi lain, skala peran mengungkapkan bagaimana seorang individu memandang dirinya sendiri dalam konteks pekerjaan, termasuk aspek-aspek seperti gaya kepemimpinan, perhatian terhadap detail, kemampuan perencanaan, pengendalian emosi, dan kecepatan kerja.

Hasil ini menawarkan perekrut dan profesional SDM pandangan komprehensif tentang ciri-ciri kepribadian dan preferensi pekerjaan pelamar. Skala kebutuhan menyoroti pendorong perilaku, seperti preferensi untuk menyelesaikan tugas atau kebutuhan untuk diterima, sementara skala peran memberikan wawasan tentang bagaimana individu memandang dirinya sendiri dalam lingkungan profesional. Penting untuk dicatat bahwa penafsiran tes kepribadian seperti PAPI Kostick harus dilakukan secara holistik. Profesional yang terlatih dalam psikologi atau perilaku organisasi harus dilibatkan untuk memastikan analisis hasil yang akurat dan bernuansa. Selain itu, disarankan untuk menggabungkan hasil tes dengan metode evaluasi lain, seperti wawancara dan tinjauan resume, untuk mendapatkan pemahaman yang komprehensif tentang potensi kandidat.

Manfaat Penggunaan Tes Papikostick

1. Objektivitas: Tes Papikostick memberikan penilaian yang objektif mengenai kepribadian karyawan, mengurangi bias subjektif dalam pengambilan keputusan.
2. Pemahaman Mendalam: Hasil tes memberikan gambaran mendalam mengenai kepribadian dan potensi karyawan, membantu perusahaan dalam merencanakan pengembangan karir.
3. Efektivitas Rekrutmen: Penggunaan tes ini dalam proses rekrutmen membantu perusahaan dalam memilih karyawan yang paling sesuai dengan kebutuhan dan budaya organisasi.

4. Pengembangan Individu: Hasil tes digunakan untuk merancang program pengembangan individu yang sesuai, meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja karyawan.

Hasil Pengukuran Potensi Karyawan

Hasil pengukuran potensi menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan memiliki potensi yang baik dalam hal kepemimpinan, kerja sama tim, dan kemampuan analisis. Namun, terdapat juga beberapa karyawan yang menunjukkan potensi rendah dalam aspek inovasi dan kreativitas.

Gambaran Kepribadian Karyawan Berdasarkan Tes PAPIKOSTICK

- Stabilitas Emosional: Karyawan menunjukkan stabilitas emosional yang tinggi, yang berarti mampu mengelola stres dengan baik.
- Ekstroversi: Karyawan cenderung memiliki tingkat ekstroversi yang baik, menunjukkan kemampuan untuk berinteraksi dan berkomunikasi dengan baik di lingkungan kerja.
- Keterbukaan terhadap Pengalaman: Hanya karyawan sedikit tidak menunjukkan tingkat keterbukaan yang tinggi, yang dapat menjadi pengembangan area lebih lanjut

Analisis Hubungan Potensi dan Kepribadian Karyawan

Analisis korelasi menunjukkan adanya hubungan positif antara potensi karyawan dan aspek kepribadian tertentu. Karyawan yang memiliki stabilitas emosional dan ekstroversi tinggi cenderung memiliki potensi lebih baik dalam hal kepemimpinan dan kerja sama tim. Sebaliknya, karyawan dengan keterbukaan rendah menunjukkan potensi yang lebih rendah dalam aspek inovasi.

SIMPULAN

hasil pengabdian menunjukkan bahwa Tes Papikostick merupakan alat yang efektif untuk mengukur potensi dan gambaran kepribadian karyawan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Hasil pengukuran memberikan gambaran yang komprehensif mengenai profil potensi dan kepribadian karyawan, serta menunjukkan adanya keterkaitan yang signifikan antara potensi dan kepribadian. Penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan PT PUSRI memiliki potensi yang baik, dengan karakteristik kepribadian yang mendukung kinerja mereka

SARAN

Melakukan evaluasi berkala menggunakan Tes Papikostick untuk memantau perkembangan potensi dan kepribadian karyawan, serta menyesuaikan strategi pengembangan SDM, Menyediakan pelatihan kepemimpinan bagi karyawan yang memiliki potensi kepemimpinan untuk mempersiapkan mereka dalam peran kepemimpinan di masa depan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

DAFTAR PUSTAKA

- Alvasa, B. (2023). Analisis karakteristik psikometri aitem work direction, work style dan social nature dalam tes papi the personality and preference inventory berdasarkan item response theory IRT (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Aprilia, N., Mahardayani, I. H., & Alyna, R. (2023). An Overview of Leadership and Followership in the Millennial Generation. *ICoP*, 1(1), 15-28.
- Duhantatya, M., Nugroho, E. W., & Widianoro, A. D. (2021). Psychotes Papi Kostick Web-Based Online. *Journal of Business and Technology*, 1(3), 90-97.
- Herdawan, D., Setiadji, A., Bastari, A., & Bando, A. (2020). Analysis and Determination of Position Battalion Commander AAL Method with Personality and Methods DEMATEL PAPI Kostick Analytic Network Process (DFANP). *JOURNAL ASRO*, 11(1), 10-20.
- Hidayanti, I., & Anggraini, M. P. (2023, April). Are Girls More Anxious Than Boys? The Analysis of Writing Anxiety on Writing Achievement. In *International Conference on Education, Humanities, and Management (ICEHUM 2022)* (pp. 153-164). Atlantis Press.
- Nurazizah, H., Fitria, A., Komalasari, S., & Musfichin, M. (2024). Tes Potential Review Pada Pegawai BSPJI Banjarbaru Dalam Pengembangan Self Awareness. *Sasambo: Jurnal Abdimas (Journal of Community Service)*, 6(1), 44-52.

- Nurdiansyah, N. (2023). Analisis karakteristik psikometri aspek leadership dan activity pada alat tes PAPI kostick menggunakan item response theory (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Putri, C. A., Rofiqoh, E., Wulandari, F. A., & Prastiningrum, F. A. (2022). IMPLEMENTASI ALAT TES PAPI KOSTICK (REVIEW SISTEMATIS). *Flourishing Journal*, 2(2), 121-129.
- Suwanda, S. (2023). Analisis karakteristik psikometri aspek temprament dan followersip pada tes PAPI-Kostick menggunakan item response theory (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Wardhany, H. A., Purwanto, E., & Permatasari, H. (2024). Implementasi Sistem Informasi Tes Psikologi Berbasis Web Pada Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Waterfall. *JEKIN-Jurnal Teknik Informatika*, 4(3), 431-438.