

## PEMBANGUNAN SISTEM PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. BPR PERBAUNGAN

R. Fanry Siahaan<sup>1</sup>, Preddy Marpaung<sup>2</sup>, Kristin L. Sitompul<sup>3</sup>, Ifanlius Ndruru<sup>4</sup>,  
Gunung Juanda Tampubolon<sup>5</sup>

<sup>1,2,4,5</sup> Teknologi Rekayasa Komputer Jaringan, STMIK Pelita Nusantara

<sup>3</sup> Bisnis Digital, STMIK Pelita Nusantara

e-mail: rfanry@gmail.com<sup>1</sup>, preddymarpaung2@gmail.com<sup>2</sup>, rajawalilourensi@gmail.com<sup>3</sup>

### Abstrak

Dalam konteks bisnis yang semakin kompetitif, pengelolaan sumber daya manusia (SDM) menjadi krusial bagi kesuksesan sebuah Perusahaan dan sebagai entitas perbankan di Indonesia, tidak luput dari tantangan ini. Sistem pengelolaan SDM yang baik serta peran SDM dalam mencapai tujuan perusahaan lewat tantangan yang dihadapi merupakan satu paket yang harus dipenuhi dalam mengelola SDM. Hasil Pembangunan sistem menunjukkan bahwa PT. BPR PHM Perbaungan menerapkan pendekatan holistik dalam pengelolaan SDM, meliputi proses perekrutan yang selektif, pelatihan dan pengembangan karyawan secara berkelanjutan, serta sistem evaluasi kinerja yang transparan. SDM dianggap sebagai aset utama dalam mencapai tujuan perusahaan, dengan investasi pada pengembangan karyawan untuk meningkatkan produktivitas dan inovasi.

**Kata kunci:** Sistem, Pengelolaan, Sumber Daya Manusia, Perusahaan, PT. BPR Perbaungan

### Abstract

In an increasingly competitive business context, human resource (HR) management is crucial for the success of a company and as a banking entity in Indonesia, it is not immune from this challenge. A good HR management system and the role of HR in achieving company goals through the challenges faced is a package that must be fulfilled in managing HR. The system development results show that PT. BPR PHM Perbaungan applies a holistic approach to HR management, including a selective recruitment process, continuous employee training and development, as well as a transparent performance evaluation system. HR is considered the main asset in achieving company goals, with investment in employee development to increase productivity and innovation.

**Keywords:** System, Management, Human Resource, Company, PT. BPR Perbaungan

### PENDAHULUAN

Pada era globalisasi saat ini, perusahaan dituntut untuk memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal dan profesional guna mendukung pertumbuhan dan kelangsungan bisnis. PT. BPR Perbaungan adalah sebuah lembaga keuangan yang bergerak di bidang perbankan. Sebagai perusahaan yang bergerak di industri keuangan tentu memiliki kebutuhan yang tinggi terhadap tenaga kerja yang berkualitas (Meilani, 2020). Sebagai bagian integral dari operasi perbankan, manajemen sumber daya manusia (SDM) memainkan peran yang sangat penting dalam memastikan kinerja optimal organisasi, pengembangan karyawan dalam pencapaian target perusahaan (Oktavia & Sudradjat, 2021).

Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk memiliki sistem pengelolaan sumber daya manusia yang efektif guna memastikan keberlanjutan operasional perusahaan dan pencapaian tujuan perusahaan dalam jangka Panjang (Adhari, 2021), (Ardianto & Putra, 2022) dan (Nursin et al., 2022).

Sebagai ujung tombak dalam kemajuan atau kemunduran dalam proses bisnis yang bergantung pada pengelolaan sumber daya manusia (Masud et al., 2022) tim pengabdian bersama dengan mitra sepakat dalam pembangunan dan pelatihan sistem pengelolaan sumber daya manusia.

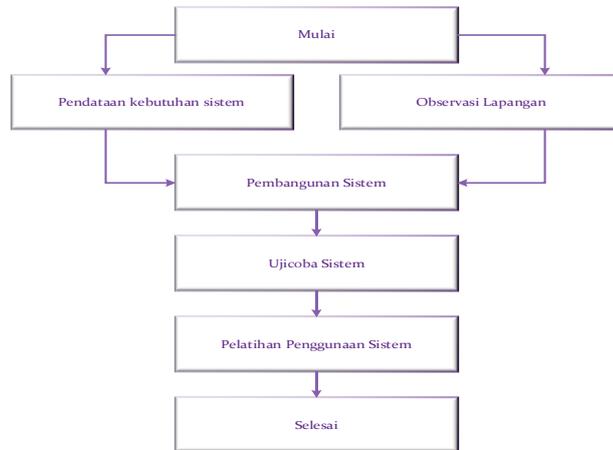
### METODE

Pelaksanaan pengabdian dilakukan oleh tim PKM berdasarkan surat tugas dari LPPM STMIK Pelita Nusantara, dengan metode pelaksanaan:

1. Melakukan audiensi dengan mitra, tentang konsep saling menguntungkan, yaitu dari tim pengabdian akan melakukan pengabdian ke industri/ mitra dan dari pihak mitra menginginkan sebuah sistem yang mempermudah kinerja mitra.
2. Setelah terjadi kesepakatan dan kesepahaman, tim pengabdian melakukan pendataan hal-hal yang diperlukan dalam Pembangunan sistem pengelolaan sumber daya manusia.

3. Mitra menyediakan tempat dan memberikan data-data yang diperlukan dalam pembangunan sistem pengelolaan sumber daya manusia.

Dalam melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dapat di deskripsikan dalam bagan seperti dibawah ini:



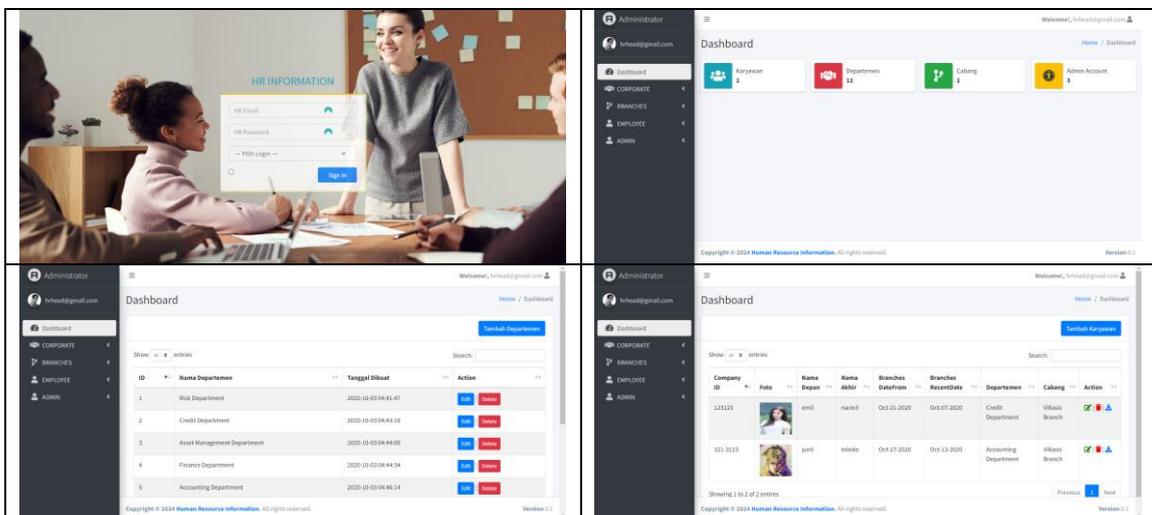
Gambar 1. Metode Pelaksanaan

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

Kegiatan ini dilakukan untuk membantu pihak mitra dalam memudahkan dalam pengelolaan karyawan atau sumber daya manusianya. Dari hasil pengamatan yang dilakukan oleh tim pengabdian sebelum pembangunan system pengelolaan sumber daya manusai, selalu terjadi penempatan personal pada posisi yang kurang tepat terhadap kompetensi yang dimiliki, tentu ini sangat berdampak terhadap kinerja karyawan tersebut dan juga terhadap kelancaran operasional mitra (Shara Nurrahmi, 2021).

Dengan dibangunnya system pengelolaan sumber daya manusia ini, penempatan karyawan pada posisi yang tepat sesuai dengan kompetensi dan kemampuan karyawan serta mengetahui berapa lama karyawan tersebut sudah berada diposisi tersebut sehingga dapat dilakukan rotasi atau peningkatan jenjang karir karyawan menjadi lebih terarah dengan baik (Rifqi Dista Mardean & Erita Yuliasesti Diah Sari, 2021). Dari pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada Masyarakat yang diadakan di kantor PT. BPR Perbaungan dapat dibuat hasil dan pembahasan diantaranya:

1. Memudahkan pihak HRD (human Resource Department) dalam mengelola karyawan yang ada dan yang dibutuhkan untuk posisi tertentu.
2. Mempermudah dan memperlancar jenjang karir setiap karyawan secara adil berdasarkan kompetensi yang dimiliki karena sudah terhistori dengan baik.
3. Meningkatkan profit atau laba mitra yang berdampak pada kesejahteraan karyawannya.



Gambar 2. Hasil Implementasi Aplikasi Pengelolaan SDM

**SIMPULAN**

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada Masyarakat berjalan dengan baik dan pihak mitra merasa puas dengan diberikannya sebuah Solusi dalam pengelolaan sumber daya manusia di PT. BPR Perbaungan lewat sebuah system atau aplikasi berbasis web atau online.

#### SARAN

Perlu dilakukan maintenance sistem yang dibangun secara berkelanjutan dan perlu pengembangan modul-modul sistem agar diperoleh sistem yang sempurna sesuai dengan kebutuhan mitra.

#### UCAPAN TERIMA KASIH

Tim pelaksana mengucapkan terimakasih kepada Direktur PT. BPR Perbaungan yang telah berkenan menerima tim pengabdian dalam melaksanakan salah satu point dalam tridharma perguruan tinggi dan juga kepada Institusi STMIK Pelita Nusantara yang selalu memberikan motivasi para dosen untuk tetap semangat dalam tugas dan tanggung jawab dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi

#### DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. In CV. Penerbit Qaira Media.
- Ardianto, R. E., & Putra, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Global Kencana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16510>
- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan Kompetensi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Amsir Management Journal*. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Meilani, L. A. (2020). Kompetensi Sumber Daya Manusia Islam Pada Bank Syariah. *Khazanah Sosial*. <https://doi.org/10.15575/ks.v2i1.8157>
- Nursin, D., Syamsuddin, S., & Nirwana, N. (2022). Pengaruh Kualitas SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern terhadap Pengelolaan Keuangan Dana Desa dengan Kecerdasan Spiritual Sebagai Variabel Moderasi. *Owner*. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i1.1359>
- Oktavia, A., & Sudradjat, S. (2021). Efektifitas Pengendalian Intern Atas Sistem Informasi Akuntansi Penyaluran Kredit. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v9i1.489>
- Rifqi Dista Mardean, & Erita Yuliasesti Diah Sari. (2021). Penyusunan Jenjang Karir Untuk Efektifitas Organisasi. *Psyche*.
- Shara Nurrahmi, S. P. (2021). Pengertian Job Analysis: Fungsi, Tujuan, Metode, Manfaat, dan Contohnya. *Pengertian Job Analysis: Fungsi, Tujuan, Metode, Manfaat, Dan Contohnya*.