

## PKM PENGUATAN KAPASITAS MASYARAKAT MELALUI KEPEMIMPINAN EFEKTIF UNTUK PENCAPAIAN VISI ORGANISASI

Irfan Dzulfiqar<sup>1\*</sup>, Itto Turyandi<sup>2</sup>, Dede Yusuf Maulana<sup>3</sup>, Hairun Jariah<sup>4</sup>

<sup>1)</sup>Fakultas Administrasi Bisnis, Universitas Bandung

<sup>2)</sup>Fakultas Ekonomi, Universitas Alghifari

<sup>3)</sup>Fakultas Ekonomi, Universitas Kartamulia

<sup>4)</sup> Prodi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda

e-mail: irfan.dzulfiqar29@gmail.com<sup>1\*</sup>, titotury86@gmail.com<sup>2</sup>, dedeyusuf.dosen99@gmail.com<sup>3</sup>,  
hairun@untag-smd.ac.id<sup>4</sup>

### Abstrak

Kegiatan edukasi kepemimpinan efektif yang diselenggarakan pada 10 September 2024 di STAI Darul Falah, Bandung Barat, bertujuan untuk meningkatkan pemahaman mahasiswa mengenai penerapan kepemimpinan transformasional dan pelayanan dalam konteks pemberdayaan masyarakat dan organisasi secara efektif. Kegiatan PKM ini melibatkan pemateri dari Forum Komunikasi Dosen (FKD) Bandung Barat yang memberikan edukasi mengenai konsep kepemimpinan melalui metode ceramah interaktif dan diskusi kelompok. Diikuti oleh sekitar 200 mahasiswa dari STAI Darul Falah, kegiatan ini membuat partisipasi aktif dan antusiasme cukup baik dari peserta, yang menunjukkan pemahaman mendalam tentang teori dan praktik kepemimpinan. Evaluasi menunjukkan bahwa peserta merasa lebih termotivasi untuk mengembangkan potensi diri dan berkontribusi dalam berbagai konteks organisasi dan komunitas, serta mempersiapkan landasan untuk kolaborasi dan kegiatan pengabdian masyarakat di masa depan.

**Kata kunci:** Edukasi, Kepemimpinan Efektif, PKM, Organisasi

### Abstract

The effective leadership education event held on September 10, 2024, at STAI Darul Falah, Bandung Barat, aimed to enhance students' understanding of the application of transformational and servant leadership concepts in the context of community empowerment and organizational success. The event featured speakers from the Forum Komunikasi Dosen (FKD) Bandung Barat who delivered the material through interactive lectures and group discussions. Attended by approximately 200 students from STAI Darul Falah, the event resulted in high engagement and enthusiasm from participants, reflecting a deep understanding of leadership theories and practices. Evaluation showed that participants felt more motivated to develop their potential and contribute in various organizational and community contexts, setting a foundation for future collaborations and community service activities.

**Keywords:** Education, Effective Leadership, PKM, Organization

### PENDAHULUAN

Penguatan kapasitas masyarakat melalui kepemimpinan efektif merupakan aspek penting dalam mencapai visi organisasi yang berkelanjutan. Dalam konteks masyarakat yang dinamis, kepemimpinan yang baik tidak hanya berfokus pada pencapaian tujuan jangka pendek tetapi juga membangun kapasitas dan keterampilan individu yang dapat mendukung visi jangka panjang organisasi (Nurnaningsih et al, 2023)( Iswahyudi et al, 2023)( Holden et al, 2016). Kepemimpinan efektif melibatkan kemampuan untuk memotivasi, mengarahkan, dan mengembangkan potensi masyarakat, sehingga mereka dapat berkontribusi secara optimal terhadap pencapaian visi bersama (Andriani et al, 2018).

Pentingnya kepemimpinan yang efektif dalam penguatan kapasitas masyarakat telah diakui dalam berbagai penelitian dan praktik manajerial (Rahmadani et al, 2022). Kepemimpinan yang baik dapat menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan individu dan kolektif, memperkuat struktur organisasi, dan memfasilitasi pencapaian tujuan strategis. Dalam hal ini, pemimpin harus mampu memotivasi anggota masyarakat untuk berpartisipasi aktif, memanfaatkan sumber daya dengan bijaksana, dan mengatasi tantangan yang dihadapi secara proaktif.

Penguatan kapasitas masyarakat bukan hanya tentang transfer pengetahuan, tetapi juga tentang membangun hubungan yang saling mendukung dan memperkuat. Melalui pendekatan kepemimpinan yang inklusif dan partisipatif, masyarakat dapat dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan dan

pemecahan masalah, yang pada gilirannya mendukung pencapaian visi organisasi (Emery & Flora, 2020). Oleh karena itu, penting untuk memahami bagaimana kepemimpinan efektif dapat diterapkan untuk meningkatkan kapasitas masyarakat dan mencapai tujuan organisasi secara berkelanjutan.

Pencapaian visi organisasi merupakan tujuan utama yang harus diraih untuk memastikan keberlangsungan dan perkembangan sebuah organisasi. Dalam proses ini, kepemimpinan yang efektif memegang peranan krusial. Pemimpin yang mampu menginspirasi dan memotivasi anggota tim akan menciptakan lingkungan yang kondusif untuk inovasi dan kolaborasi, sehingga visi organisasi dapat terwujud (Putranti, 2024)(Mardizal & Jalinus, 2023). Selain itu, penguatan kapasitas masyarakat juga menjadi faktor penting dalam mencapai visi tersebut. Melalui peningkatan keterampilan dan pengetahuan anggota masyarakat, organisasi dapat membangun fondasi yang kuat untuk mencapai tujuan bersama. Pelatihan, penyuluhan, dan pemberdayaan sumber daya manusia adalah langkah-langkah strategis yang dapat diambil untuk memperkuat kapasitas ini. Ketika kepemimpinan yang efektif dan penguatan kapasitas masyarakat berjalan seiring, organisasi dapat mencapai visi yang lebih ambisius, mengatasi tantangan, dan beradaptasi dengan perubahan lingkungan. Sinergi antara keduanya akan menciptakan dampak yang lebih besar, tidak hanya bagi organisasi itu sendiri, tetapi juga bagi masyarakat secara keseluruhan, meningkatkan kesejahteraan dan kualitas hidup bersama.

Visi organisasi adalah pandangan jangka panjang yang menggambarkan tujuan dan aspirasi yang ingin dicapai. Terwujudnya visi ini memiliki banyak kepentingan. Pertama, visi yang jelas memberikan arah dan fokus bagi seluruh anggota organisasi (Maran et al, 2022)(Senge, 2017). Dengan tujuan yang sama, setiap individu dapat membuat keputusan yang lebih baik yang selaras dengan arah organisasi. Saat anggota memahami dan terhubung dengan visi tersebut, mereka akan cenderung lebih termotivasi untuk berkontribusi secara maksimal. Visi yang menginspirasi mampu memicu semangat dan dedikasi anggota, menciptakan atmosfer yang positif dan kolaboratif. Hal ini juga membantu membangun identitas dan citra organisasi. Ketika visi terwujud, organisasi tidak hanya menguntungkan diri sendiri, tetapi juga dapat memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan sekitarnya.

Seorang pemimpin yang baik dapat membentuk budaya organisasi yang positif, di mana komunikasi terbuka, kolaborasi, dan inovasi menjadi nilai utama. Budaya yang sehat mendorong setiap anggota untuk berkontribusi secara maksimal. Pemimpin yang efektif juga mampu mengambil keputusan yang tepat dengan menganalisis situasi dan mempertimbangkan berbagai perspektif. Hal ini krusial dalam mencapai visi organisasi secara efisien. Kepemimpinan yang baik tidak hanya fokus pada hasil, tetapi juga pada pengembangan individu. Seorang pemimpin yang peduli akan membantu anggota tim mencapai potensi terbaik mereka dengan memberikan umpan balik konstruktif dan menciptakan peluang belajar. Dalam menghadapi perubahan yang cepat, pemimpin yang efektif dapat mengelola transisi dengan baik, mengkomunikasikan visi perubahan, dan mengatasi resistensi yang mungkin muncul.

Sinergi antara visi organisasi yang kuat dan kepemimpinan yang efektif menciptakan dampak yang luar biasa. Visi memberikan peta jalan, sementara kepemimpinan menggerakkan dan mengarahkan tim untuk mengikuti peta tersebut (Febrianty et al, 2023). Ketika keduanya selaras, organisasi dapat mencapai hasil yang signifikan dan berkelanjutan, menciptakan dampak positif tidak hanya bagi anggotanya tetapi juga bagi masyarakat luas. Dalam menghadapi tantangan masa depan, penting bagi organisasi untuk terus memperkuat visi dan meningkatkan kepemimpinan agar dapat beradaptasi dengan perubahan dan tetap relevan dalam konteks yang semakin kompleks.

## METODE

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) dengan judul "Penguatan Kapasitas Masyarakat Melalui Kepemimpinan Efektif untuk Pencapaian Visi Organisasi" diselenggarakan pada Selasa, 10 September 2024, di STAI Darul Falah, Jl. Raya Cihampelas, Bandung Barat. Acara ini melibatkan sekitar 200 mahasiswa dan bertujuan untuk memperdalam pemahaman mengenai penerapan kepemimpinan efektif dalam meningkatkan kapasitas masyarakat dan mencapai visi organisasi.

Kegiatan ini merupakan hasil kerjasama antara Forum Komunikasi Dosen (FKD) Bandung Barat dan STAI Darul Falah Bandung Barat. Metode pelaksanaan meliputi ceramah interaktif dan diskusi kelompok. Para pemateri, dosen dari FKD Bandung Barat, menyampaikan materi tentang kepemimpinan efektif, penguatan kapasitas masyarakat, dan pencapaian visi organisasi secara interaktif, dengan tujuan memastikan pemahaman yang mendalam dan aplikatif.

Selama acara, mahasiswa dibagi ke dalam kelompok kecil untuk berdiskusi mengenai penerapan kepemimpinan efektif dalam konteks nyata. Diskusi ini memberikan kesempatan kepada peserta untuk berbagi ide dan mendapatkan umpan balik dari pemateri. Selain itu, sesi tanya jawab diadakan untuk

menampung pertanyaan dari peserta yang menunjukkan antusiasme tinggi. Mahasiswa yang berpartisipasi aktif dalam diskusi dan tanya jawab mendapatkan doorprize sebagai bentuk penghargaan.

Secara keseluruhan, kegiatan ini berjalan dengan sukses dan mendapatkan tanggapan positif dari peserta. Kerjasama antara FKD Bandung Barat dan STAI Darul Falah diharapkan dapat berlanjut dengan berbagai bentuk kegiatan pengabdian masyarakat di masa depan, untuk lebih memperkuat kapasitas masyarakat serta mendukung pencapaian visi organisasi secara efektif dan berkelanjutan.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Selama acara berlangsung peserta terlibat aktif dalam diskusi kelompok dan sesi tanya jawab, yang menunjukkan ketertarikan yang nyata untuk memahami dan menerapkan konsep kepemimpinan efektif dalam konteks mereka. Kegiatan PKM dilakukan melalui ceramah interaktif dan diskusi kelompok, peserta memperoleh wawasan mendalam mengenai berbagai aspek kepemimpinan efektif. Topik yang dibahas mencakup penguatan kapasitas diri, visi organisasi dan urgensinya serta pentingnya kepemimpinan efektif. Diskusi kelompok memberi ruang bagi mahasiswa untuk mengidentifikasi bagaimana prinsip-prinsip kepemimpinan dapat diterapkan dalam situasi nyata dan konteks organisasi serta masyarakat.



Gambar 1. Ketua FKD KBB Memberikan Sertifikat Penghargaan Pada Narasumber

Umpan balik yang diterima dari peserta menunjukkan peningkatan pemahaman tentang penerapan kepemimpinan efektif dalam berbagai konteks khususnya untuk mencapai visi organisasi. Peserta mengakui mendapat motivasi yang lebih besar untuk mengembangkan potensi diri dan menerapkan konsep kepemimpinan dalam kegiatan organisasi dan pengabdian masyarakat. Sesi tanya jawab yang aktif, bersama dengan diskusi kelompok, memberikan kesempatan bagi peserta untuk mengeksplorasi tantangan dan solusi terkait penerapan kepemimpinan yang efektif. Kegiatan ini tidak hanya meningkatkan pemahaman teoritis peserta mengenai kepemimpinan, tetapi juga memperkuat keterampilan praktis dalam menerapkan kepemimpinan strategis. Pengalaman dalam diskusi kelompok dan sesi interaktif membantu peserta mempraktikkan strategi kepemimpinan dalam konteks yang relevan, sehingga mereka menjadi lebih siap menghadapi tantangan dalam organisasi dan masyarakat.



Gambar 2. Mitra PKM Memberikan Sambutan

Sebagai bentuk apresiasi, doorprize diberikan kepada mahasiswa yang berkontribusi aktif dalam diskusi dan sesi tanya jawab. Ini tidak hanya memotivasi peserta untuk lebih terlibat, tetapi juga memperkuat hubungan antara teori kepemimpinan dan praktik nyata. Secara keseluruhan, kegiatan ini memberikan hasil yang memuaskan dengan meningkatkan pemahaman dan keterampilan mahasiswa dalam kepemimpinan efektif. Respons positif dari peserta menunjukkan bahwa tujuan kegiatan ini untuk memperkuat kapasitas masyarakat dan mendukung pencapaian visi organisasi telah tercapai. Di

masa depan, diharapkan kolaborasi antara FKD Bandung Barat dan STAI Darul Falah dapat berlanjut dengan berbagai kegiatan serupa untuk terus memperkuat kapasitas masyarakat dan mendukung pencapaian visi organisasi secara lebih luas.

## SIMPULAN

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) yang dilaksanakan pada 10 September 2024 di STAI Darul Falah berhasil mencapai tujuan utamanya, yaitu memperkuat kapasitas masyarakat melalui kepemimpinan efektif. Dengan melibatkan sekitar 200 mahasiswa dalam ceramah interaktif dan diskusi kelompok, kegiatan ini berhasil meningkatkan pemahaman peserta mengenai penerapan kepemimpinan efektif dalam konteks organisasi dan masyarakat dalam mencapai visi bersama. Evaluasi menunjukkan bahwa mahasiswa merasa lebih termotivasi dan siap untuk menerapkan prinsip-prinsip kepemimpinan dalam berbagai situasi. Respon positif dari peserta dan tingkat keterlibatan yang tinggi menegaskan keberhasilan acara ini dalam memberikan wawasan yang aplikatif dan memotivasi. Kerjasama antara FKD Bandung Barat dan STAI Darul Falah diharapkan dapat berlanjut, dengan berbagai inisiatif yang akan lebih memperkuat kapasitas masyarakat serta mendukung pencapaian visi organisasi secara efektif dan berkelanjutan.

## UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ketua, dosen, staf, dan seluruh mahasiswa Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Falah serta Forum Komunikasi Dosen (FKD) atas dukungan dan partisipasinya dalam pelaksanaan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers performance. *International journal of scientific & technology research*, 7(7), 19-29.
- Emery, M., & Flora, C. (2020). Spiraling-up: Mapping community transformation with community capitals framework. In *50 Years of Community Development Vol I* (pp. 163-179). Routledge.
- Febrianty, S. E., Sentanu, I. G. E. P. S., & AP, M. (2023). *Kepemimpinan: Bukan Sekedar Menjadi Pemimpin*. UPPM universitas malahayati.
- Holden, K., Akintobi, T., Hopkins, J., Belton, A., McGregor, B., Blanks, S., & Wrenn, G. (2016). Community engaged leadership to advance health equity and build healthier communities. *Social Sciences (Basel, Switzerland)*, 5(1), 2.
- Iswahyudi, M. S., Munizu, M., Muktamar, A., Badruddin, S., Suryani, L., Kustanti, R., ... & Kelana, R. P. (2023). *Kepemimpinan Organisasi: Teori Dan Praktik*. PT. Green Pustaka Indonesia.
- Maran, T. K., Baldegger, U., & Klösel, K. (2022). Turning visions into results: unraveling the distinctive paths of leading with vision and autonomy to goal achievement. *Leadership & Organization Development Journal*, 43(1), 133-154.
- Mardizal, J., & Jalinus, N. (2023). *Manajemen dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Kejuruan*. Jonni Mardizal.
- Nurnaningsih, A., Norrahman, R. A., & Wibowo, T. S. (2023). Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dalam Konteks Manajemen Pendidikan. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 1(2), 221-235.
- Putranti, H. R. D. (2024). Integrasi Perilaku Dan Kompetensi Kepemimpinan Transformasional Dalam Menunjang Kinerja Organisasi (Studi organisasi Kantor "x"). *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 3(2), 47-58.
- Rahmadani, G., Basori, Y. F., & Meigawati, D. (2022). Peningkatan Kapasitas Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Di Kecamatan Sagaranten Kabupaten Sukabumi. *Professional: Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik*, 9(1), 193-204.
- Senge, P. M. (2017). The leaders new work: Building learning organizations. In *Leadership perspectives* (pp. 51-67). Routledge.