

PENGELOLAAN KEUANGAN USAHA KATERING DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KATERING MAK NI EPI

Martini¹, Bayu Teguh Wibowo², Prihasantyo Siswo Nugroho³

^{1,2,3}STIE Anindyaguna Semarang

email: martinalil190@gmail.com¹, bayutw@yahoo.com², prihasantyo@stietotalwin.ac.id³

Abstrak

Katering sebagai industri rumahan dinilai dapat mendorong pertumbuhan ekonomi nasional melalui penguatan ekonomi daerah. Katering menjadi Mitra dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat ini adalah Katering Mak Ni Epi, sebuah usaha katering yang sudah berdiri sejak tahun 2018 dan masih bertahan hingga saat ini, Katering Mak Ni Epi sendiri berada di Dusun Sono Gedangan RT.02 RW.04 Desa Gedangan Kecamatan Wirosari Kabupaten Grobogan. Beberapa masalah yang dihadapi oleh Katering Mak Ni Epi adalah pengelolaan keuangan yang masih tradisional serta kurangnya efektifitas Sumber Daya Manusia yang kurang semangat dalam bekerja. Metode kegiatan yang menjadi solusi untuk permasalahan Mitra adalah dengan pelatihan yang dilakukan dalam bentuk kerjasama, Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk memberikan pemahaman akan pentingnya pengelolaan keuangan dan Sumber Daya Manusia yang baik agar mampu membuat bisnis berkembang lebih maju. Hasil dari pengabdian ini adalah adanya kinerja karyawan yang lebih efektif sehingga pesanan menjadi lebih banyak, serta keuangannya bisa tertata dengan baik.

Kata Kunci : Keuangan, Manajemen Sumber Daya Manusia.

Abstract

Catering as a home industry is considered to be able to encourage national economic growth through strengthening the regional economy. The catering partner in this Community Service activity is Mak Ni Epi Catering, a catering business that has been established since 2018 and is still going strong to this day. Mak Ni Epi Catering itself is located in Sono Gedangan Hamlet RT.02 RW.04 Gedangan Village, Wirosari District Grobogan Regency. Some of the problems faced by Mak Ni Epi Catering are traditional financial management and the lack of effectiveness of Human Resources who lack enthusiasm for work. The activity method that is the solution to Partner's problems is training carried out in the form of collaboration. The aim of this activity is to provide an understanding of the importance of good financial and Human Resources management in order to be able to make the business develop more advanced. The result of this dedication is that employee performance is more effective so that there are more orders and their finances can be managed well.

Keywords: Finance, Human Resources Management.

PENDAHULUAN

UMKM yang ada di Indonesia merupakan kegiatan yang bisa menjadikan sejahtera masyarakat khususnya keluarga. UMKM merupakan singkatannya dari Usaha Mikro Kecil dan Menengah merupakan pilar penting dalam perekonomian Indonesia. UMKM tidak hanya berkontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi masyarakat tetapi juga bisa menciptakan lapangan pekerjaan. Banyak UMKM memiliki kemampuan untuk bersaing, sehingga dengan mengikuti penyuluhan pemasaran produk, pengelolaan keuangan, dan pengemasan produk, memungkinkan UMKM lebih mampu mengelola modal dan mengembangkan usaha yang dimilikinya, serta dapat menjadikan UMKM lebih maju lagi. Usaha katering meskipun pada awalnya mungkin terlihat sebagai usaha yang kompleks, sebenarnya bisa masuk ke dalam kategori UMKM, meskipun dalam operasionalnya katering telah melibatkan tim besar dan butuh persiapan yang matang, tidak sedikit pelaku bisnis katering memulai usahanya dengan menyediakan makanan di rumah atau warung sederhana, orang yang sering mendapat undangan untuk memasak di tempat hajatan, pernikahan, acara khitanan, atau lainnya yang selanjutnya masyarakat merasakan masakannya yang lebih enak dan dengan adanya permintaan konsumen, usaha tersebut berkembang menjadi katering.

Katering Mak Ni Epi adalah usaha rumahan yang di kelola oleh Ibu Suwartini. Ibu Suwartini adalah pelaku usaha yang memulai usahanya dari nol. Beliau adalah sesosok ibu rumah tangga yang kesehariannya menyediakan masakan untuk dijual dari rumah ke rumah. Dengan seringnya kebiasaan Ibu Suwartini yang ikut memasak di tempat hajatan yang pada akhirnya masakan Ibu Suwartini banyak di sukai oleh masyarakat di sekitar Gedangan Kecamatan Wirosari. Banyak digemarinya

masakan atau hasil olahannya, maka Ibu Suwartini berani mencoba untuk membuka usaha catering dengan dedikasi yang tinggi dimana semakin lama usaha catering ini banyak di gemari oleh masyarakat. Hal ini juga membuat banyak pesaing dalam menajalankan usaha catering. Dengan semakin lama semakin banyak pesaing maka perlu adanya inovasi menu produk juga pemasaran. Ibu Suwartini berhasil mempertahankan catering melalui inovasi dalam menu dan pelayanan yang ramah. Inovasi menu produk adalah menciptakan menu produk baru yang dapat memenuhi kebutuhan dan selera masyarakat atau konsumen sehingga muncul minat menggunakan Katering Mak Ni Epi.

Berdasarkan uraian diatas pengelola catering pertama-tama berusaha untuk memperbaiki sumber daya manusia, memperbaiki pengelolaan keuangan dan perbaikan sistim pemasaran. Menurut Hamali (2016:2) menyatakan bahwa sumber daya manusia merupakan suatu pendekatan yang strategis terhadap keterampilan, motivasi, pengembangan dan manajemen pengorganisasian sumber daya. Menurut Ajabar, (2020:5) Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan kegiatan yang dicoba buat memicu, meningkatkan, memotivasi serta memelihara kinerja yang baik dalam organisasi. Menurut Ni Kadek & John, (2019:2) Manajemen Sumber Daya Manusia ialah proses menyampaikan tujuan organisasi lewat memanfaatkan manusia ataupun orang yang terdapat di dalamnya. Menurut Purba et al., (2021:114) pengelolaan keuangan atau manajemen keuangan adalah perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian kegiatan keuangan seperti pengadaan dan pemanfaatan dana usaha. Anwar (2019:5) manajemen keuangan adalah suatu disiplin ilmu yang mempelajari tentang pengelolaan keuangan perusahaan baik dari sisi pencarian sumber dana, pengalokasian dana, maupun pembagian hasil keuntungan perusahaan. Motivasi kerja menurut Robbins (2016:201), motivasi merupakan kesediaan untuk melaksanakan upaya tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian yang dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu. Menurut Wibowo (2016:322), motivasi adalah dorongan dari serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan.

Berdasarkan permasalahan yang terjadi, pada Katering Mak Ni Epi diuraikan permasalahan yang akan dijadikan sebagai program Pengabdian Masyarakat. Penentuan skala prioritas program ditentukan permasalahan yang terjadi di tempat sesuai Tri Dharma Perguruan Tinggi. Permasalahan yang terjadi diantaranya adalah 1). Kurang mampunya dalam pengelolaan keuangan, 2). Kurangnya Sumber Daya Manusia dalam berinteraksi,

METODE

Berdasarkan analisis permasalahan yang dialami oleh Mitra, Tim Pengabdian memberikan solusi terhadap permasalahan yang dihadapi mitra yaitu melalui 1. Kegiatan bimbingan motivasi karyawan, 2 Sistim Pengelolaan Keuangan sederhana, Pelatihan dan Bimbingan Akuntansi Sederhana dalam pengelolaan usaha.

Tabel 1. Laporan Kegiatan Pelaksanaan

No	Judul Kegiatan	Waktu	Outcome
1.	Pengelolaan Keuangan	15-01-2024	Usaha catering yang telah di jalankan pemilik tidak merasakan kalau pengelolaan keuangan itu penting sehingga butuh adanya pengarahaan dan pelatihan.
2.	Pemberian Pengarahan atau motivasi kepada pengelola	19-01- 2024	Penambahan pengetahuan tentang Manajemen Sumber Daya Manusia
3.	Pengelolaan Akuntansi sederhana	05 -02-2024	Program ini dibuat oleh Tim Pengabdian Masyarakat menggunakan Microsoft Excel untuk membuat program perhitungan HPP (Harga Pokok Produksi). Hal tersebut memudahkan pemilik usaha melakukan perhitungan mengenai keputusan yang akan diambil.

HASIL PEMBAHASAN

Hasil kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam hal ini berharap agar pengabdian ini mendapat pengakuan yang baik dan positif dari pengelola Usaha Mikro Kecil Menengah Katering karena terlihat

dari minat Mitra untuk mengikuti pengarahannya hingga acara pelaksanaan pengabdian masyarakat selesai. Materi disampaikan sangat memadai, dan sederhana serta humoris agar peserta tidak merasa bosan dalam mengikuti kegiatan sehingga mudah dipahami oleh Mitra. Interaksi antara Tim Pengabdian dengan peserta juga berjalan dengan lancar. Materi yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia disampaikan oleh Ibu Martini SE. M.M. sedangkan Materi Pengelolaan Keuangan disampaikan oleh Bayu Teguh Wibowo, SE. M.Si., dan Prihasantyo Siswo Nugroho, S.E., M.Si. mencakup pengertian, fungsi dan penerapan sederhana di dunia nyata sehingga mudah diterapkan. Interaksi menandakan ketertarikan mereka terhadap materi yang dibahas.

Hasil Pengabdian Masyarakat



SIMPULAN

Berdasarkan uraian observasi, wawancara dan data-data yang ada, yang diharapkan dapat mempermudah pelaksanaan program serta sebagai acuan awal bagi kegiatan. Dalam penyusunan program terdapat berbagai kelebihan dan kekurangan, namun hal ini masih dapat disimpulkan

1. Pemisahan kekayaan (uang) pribadi dan uang UMKM sangat dibutuhkan untuk mengetahui pencapaian keuntungan yang diharapkan dalam menjalankan usaha.
2. Dengan adanya pengarahannya kepada karyawan diharapkan dapat memberikan inovasi dalam pengembangan usaha yang telah dijalankan Mitra dan diharapkan masyarakat dapat tertarik kepada produk yang terbaru.
3. Perlunya pendampingan dari akademisi maupun instansi lain untuk pengembangan bisnis UMKM.

Pelaksanaan Tri Dharma pada Perguruan Tinggi dapat disusun sebagai bahan acuan dalam pelaksanaan Pengabdian Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Anindyaguna Semarang. Besar harapan kami program ini dapat terlaksana dan harapan dukungan, baik dari rekan-rekan sekelompok maupun masyarakat setempat untuk kesuksesan program kami ini.

SARAN

Setelah pelaksanaan dan membina hubungan dengan masyarakat setempat berbagai persoalan sosial yang ada, masyarakat perlu mengadakan pembaharuan dalam beberapa hal, diantaranya.

1. Pengelola usaha diharapkan lebih meningkatkan pemahaman mengenai akuntansi sederhana, agar dapat mempermudah dalam mengelola keuangan usaha.
2. Peningkatan pemahaman mengenai SDM (Sumber Daya Manusia) yang harus masih lebih ditingkatkan lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Anwar, Mokhammad. 2019. Dasar-dasar Manajemen Keuangan Perusahaan. Edisi 1, Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumberdaya manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Purba et al. 2021. The Effect of Cash Turnover and Accounts Receivable Turnover on Return On Asset. Indonesian College of Economics. STEI. Jakarta
- Suryani, Ni Kadek, and John FoEh. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. cetakan 1. Bandung-Bali: Nilacakra Publishing House.
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240